

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАУ ДПО «Институт развития
образования Пермского края»


С.В. Шубин

**Аналитическая справка по научно-методическому сопровождению
педагогических работников в возрасте до 35 лет
за 2021-2022 учебный год**

Научно-методическое сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет работы осуществляется центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на основании приказов ГАУ ДПО «Институт развития образования Пермского края» от 05.07.2021 г. № 01.01-05/187 «Об организации работы в рамках региональной системы управления качеством образования», от 28.12.2021 г. № 01.01-05/443 (в новой редакции).

Цель: научно-методическое сопровождение поддерживающей профессиональной среды для становления и развития молодых педагогов до 35 лет, укрепления положительного имиджа современного учителя в условиях молодежного движения «Совет молодых педагогов Пермского края».

На июнь 2022 года общее количество молодых педагогов – 9095 чел, что составляет 22,61% от общего количества педагогических работников Пермского края.

Организационное сопровождение деятельности молодых педагогов с 2015 года осуществляет Совет молодых педагогов Пермского края (далее – СМП ПК), действующий при Пермской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и муниципальные СМП, созданные при РТО профсоюза работников образования.

Приоритетные направления научно-методического сопровождения:

- сетевое взаимодействие с ведущим специалистом по молодежной политике крайкома профсоюза образования ПК;
- научно-методическое сопровождение межрегионального проекта «Коворкинг-центр СМП «Старт в профессию»;
- научно-методическое сопровождение образовательных программ молодежного форумного движения, зимней экспедиционной школы, конкурсов;
- содействие распространению результативного опыта молодых педагогов края на [http://educomm.iro.perm.ru/groups/molodye-pedagogi-1/events](http://educomm.iro.perm.ru/groups/molodye-pedagogi-1/events;);

9/2

- содействие распространению результативного опыта советов молодых педагогов МО и ГО на <http://educomm.iro.perm.ru/groups/molodye-pedagogi-1/events>;

- проектная деятельность;

- организационное сопровождение участников на федеральных мероприятиях молодых педагогов: межрегиональный форум ТАИР, Всероссийский форум в г. Гатчине;

Формы и методы поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте 35 лет в первые три года работы:

- онлайн обучающие подпроекты межрегионального проекта «Коворкинг-центр СМП «Старт в профессию»;

- курсы повышения квалификации «Активные образовательные практики в работе начинающего педагога», 24 час.

- деятельность группы «Молодые педагоги. Наставники» на сетевом коллективном сайте для работников системы образования Пермского края <http://educomm.iro.perm.ru/groups/molodye-pedagogi-1/events>;

- деятельность территориальных Советов молодых педагогов при территориальных организациях Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Итоговые показатели:

-участников федеральных образовательных программ для молодых педагогов – 6 чел.

- количество региональных образовательных мероприятий – 2;

- количество межрегиональных проектов – 1;

- участников краевых мероприятий, организуемых советом молодых педагогов ПК (согласно спискам регистрации) - 1180 чел - 14%

- прошли обучение на курсах повышения квалификации «Активные образовательные практики в работе начинающего педагога» - 25 чел.

- реализовано онлайн-проектов – 1;

- посещений вебстраницы сетевого сообщества "Молодые педагоги. Наставники" 2021-2022 уч. год <http://educomm.iro.perm.ru/groups/molodye-pedagogi-1/news> - 2000 чел - 23%

- подписанных на социальную сеть ВК https://vk.com/smp_perm 3650 чел - 43%

- постов на портале сетевого сообщества Педагогов Пермского края <http://educomm.iro.perm.ru/groups/molodye-pedagogi-1/events> - 25.

- обобщен опыт территориальных СМП – 4;

- представили и обобщили опыт на <http://educomm.iro.perm.ru/groups/molodye-pedagogi-1/events> - 40 чел.

- представили и обобщили опыт в рамках региональных событий СМП ПК – 20 чел.

Выводы:

Научно-методическое сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет:

- является приоритетным направлением центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ИРО ПК;

- система региональных мероприятий является формой реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, «горизонтальной» формой взаимообучения и реверсивной моделью наставничества;

- реализуется в условиях взаимодействия с СМП ПК и Пермской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- представление опыта молодыми педагогами позволило сформировать в 2022 году региональный методический актив;

- позволяет обобщать и представлять положительный опыт на межрегиональном уровне.

Рекомендации:

- продолжить в 2022-2023 учебном году взаимодействие региональных субъектов наставничества «Совет молодых педагогов» и объединение «Наставники» в рамках межрегионального проекта Пермской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации «Коворкинг-центр СМП «Старт в профессию»;

- проект «» представить на конкурс грантов Администрации губернатора Пермского края;

- в рамках текущей деятельности СМП ПК реализовывать мероприятия, направленные на взаимообучение, рефлекссию педагогической деятельности;

- внедрить систему оценивания личностных результатов молодых педагогов в возрасте до 35 лет в первые три года работы.

Старший научный сотрудник

И.А. Дремина