

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель министра
образования и науки
Пермского края,

Председатель
Координационного совета по
организации и проведению
оценки механизмов
управления качеством
образования на территории
Пермского края



Н.Е. Зверева

АНАЛИЗ эффективности мер, направленных на достижение целей эффективности работы руководителей образовательных организаций Пермского края, формирования кадрового резерва на замещение вакантных должностей руководителей муниципальной образовательной организации и формирования управленческих команд в образовательных организациях

Мониторинги эффективности работы руководителей образовательных организаций Пермского края, формирования кадрового резерва на замещение вакантных должностей руководителей муниципальной образовательной организации и формирования управленческих команд в образовательных организациях осуществляется в соответствии с:

Концепцией регионального системы управления качеством образования в Пермском крае до 2024 года, утвержденной приказом

Министерства образования и науки от 09 марта 2021 г. № 26-01-06-223;

Концепцией региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Пермского края,

утвержденной приказом Министерства образования и науки Пермского края от 11 мая 2021 г. № 26-01-06-518.

Концепцией региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Пермского края,

утвержденной приказом Министерства образования и науки Пермского края, утвержденным приказом Министерства образования и науки Пермского края

Планом мероприятий («дорожной карты») по реализации Концепции региональной системы мониторинга эффективности

руководителей образовательных организаций Пермского края, утвержденным приказом Министерства образования и науки Пермского края

на 2021-2024 годы от 08 июня 2021 г. № 26-01-06-730).

Промежуточный анализ эффективности принятых мер/мероприятий по повышению эффективности работы руководителей образовательных организаций Пермского края в 2022 году проведен в период с 12 июля 2022 г. по 30 июля 2022 г. в соответствии с отчетной документацией о реализации краевых мероприятий, проектов, направленных на достижение целей, определенных Концепцией поддержки с низкими образовательными результатами обучающихся и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, в Пермском крае, до 2024 года (далее – Концепция), статистико-аналитической справкой, отчетом о выполнении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Концепции.

В 2021/2022 годах определена система по повышению эффективности работы руководителей образовательных организаций Пермского края, направленная на достижение следующих целей:

Повышение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;

Формирование кадрового резерва на замещение вакантных должностей руководителей муниципальной образовательной организации; Формирование управленческих команд в образовательных организациях.

Для достижения установленных Концепцией целей в 2022 году в регионе:

Реализуется диагностика профессиональных дефицитов руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных организаций в 2022 году;

Проведен первичный мониторинг условий для реализации основных образовательных программ в Пермском крае (кадровых, финансовых, материально-технических);

Проведена подготовительная работа по разработке инструментария мониторинга и представлен предварительный отчет в виде аналитической записки в рамках мониторинга по сформированности кадрового резерва на замещение должностей руководителей в муниципальных образованиях Пермского края;

Проведена подготовительная работа по разработке инструментария мониторинга и представлен предварительный отчет в виде аналитической записки по мониторингу по подготовке школьных управленческих команд из числа руководителей и (или) заместителей руководителей и (или) ведущих учителей муниципальных образовательных организаций Пермского края.

Для определения эффективности принятых мер/мероприятий, обеспечения достижения целей региональной системы управления качеством образования в Пермском крае, в том числе системы эффективности работы руководителей образовательных организаций Пермского края (приказ Министерства образования и науки Пермского края от 09 июля 2021 г. № 26-01-06-732).

В соответствии с целями региональной системы эффективности работы руководителей образовательных организаций Пермского края в 2022 году проводятся мероприятия, нацеленные на оценку профессиональных компетенций, мониторинг условий реализации ООП, оценку механизмов формирования кадрового резерва и управленческих команд.

По результатам анализа эффективности мер, направленных на достижение целей эффективности работы руководителей образовательных организаций Пермского края были к 16 декабря 2022 г. достигнуты следующие плановые показатели:

- 1) доля ОО Пермского края, в которых созданы условия для реализации основных образовательных программ (кадровые, финансовые, материально-технические и иные) в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, от общего количества всех ОО региона, %;
- 2) доля общеобразовательных организаций Пермского края, обучающихся которых успешно завершили обучение по образовательным программам среднего общего образования (получили аттестат о среднем общем образовании), от общего количества всех общеобразовательных организаций региона, реализующих образовательные;
- 3) доля ОО Пермского края, сформировавших объективную ВСОКО, от общего количества всех ОО региона, %;
- 4) доля муниципальных образований Пермского края, в которых сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей муниципальных образований организаций, от общего количества всех муниципальных образований региона, %;
- 5) доля муниципальных образований Пермского края, в которых сформирована управленческая команда из числа руководителей и (или) заместителей руководителей и (или) ведущих учителей муниципальных образований организаций, от общего количества всех муниципальных образований региона, %;

Описание процессов достижения целей региональной системы эффективности работы руководителей образовательных организаций Пермского края в 2022 году приведено в следующей таблице:

№	Цель, определенная Концепцией	Мероприятие/проект, организованный для достижения цели	Сроки проведения	Краткое описание проведения (с указанием количественных и качественных показателей)
1.	Повышения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)	12 июля - 16 декабря 2022 г.	Для достижения поставленной цели был проведен первичный мониторинг условий для реализации основных образовательных программ в Пермском крае (кадровых, материально-технических, финансовых). В рамках мониторинга проведен сбор данных по формам справок о кадровом обеспечении ООП, материально-техническом обеспечении ООП и наличии привлеченных внебюджетных средств с официальных сайтов образовательных организаций. Сбор данных велся по многоступенчатой выборке (квотной-репрезентативной выборке среди образовательных организаций Пермского края и кластерной при сборе кадровых данных), всего 78 организаций Статистические, количественные результаты были обработаны и представлены в виде аналитической записки с рекомендациями по внесению изменений в процедуру мониторинга и в адрес органов

				управления образованием Пермского края по предоставлению актуальной информации на официальных сайтах. По результатам предварительного мониторинга в муниципальные образование Пермского края были направлены письма о необходимости обновления данных об условиях реализации ООП.
2.	Формирование кадрового резерва замещение вакантных должностей руководителей муниципальной образовательной организации	Разработка инструментария мониторинга	13 июля - 30 июля 2022 г.	Разработано положение о проведении мониторинга по формированию резерва управленческих кадров в Пермском крае
		Мониторинг формирования резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях Пермского края	13 июля - 16 декабря 2022 г.	Количественный показатель: доля муниципальных образований Пермского края, в которых сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей муниципальных образовательных организаций, от общего количества всех муниципальных образований региона будет достигнут 16 декабря 2022 года в соответствии с Письмом Министров образования и науки ПК от 13.07.2022 №26-43-исх-615
3.	Формирование управленческих команд в образовательных организациях	Разработка инструментария мониторинга	14 июля - 30 июля 2022 г.	Разработано положение о проведении мониторинга по подготовке школьных управленческих команд из числа руководителей и (или) заместителей руководителей организаций в муниципальных образованиях Пермского края
		Мониторинг подготовки школьных управленческих команд из числа руководителей и (или) заместителей руководителей и (или) заместителей ведущих учителей образовательных организаций в муниципальных образованиях Пермского края	14 июля - 16 декабря 2022 г.	Количественный показатель: доля муниципальных образований Пермского края, в которых сформирована управленческая команда из числа руководителей и (или) заместителей руководителей и (или) ведущих учителей муниципальных образовательных организаций, от общего количества всех муниципальных образований региона будет достигнут 16 декабря 2022 года в соответствии с Письмом Министров образования и науки ПК от 14.07.2022 №26-43-исх-620

		Оценка компетенций руководителей образовательных организаций	15 июля 2022 г.	Оценка профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций Пермского края, была реализована на базе АНО НОО «Капитал развития» Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов Пермского края. По состоянию на 15.07.2022 в диагностике приняло участие - 313 человек, из них 75 человек в 2022 году (из числа управленческих команд и кандидатов в кадровый резерв из общеобразовательных организаций г. Перми, г. Березники, г. Соликамск, Бардымского МО, Частинского МО, Кишертского МО, Кочевского МО, Ординского МО, Октябрьского ГО, Косинского МО, Сивинский МО, Чайковский ГО, Очерского ГО, Горнозаводского ГО). Статистические, количественные результаты были обработаны в виде аналитической записки по промежуточным результатам диагностики профессиональных дефицитов руководителей ОО (в рамках мониторинга по подготовке управленческих команд образовательных организаций в муниципальных образованиях Пермского края)
--	--	--	-----------------	--

При проведении промежуточного анализа эффективности мер, направленных на достижение целей эффективности работы руководителей образовательных организаций Пермского края, формированию кадрового резерва на замещение вакантных должностей руководителя муниципальной образовательной организации и формированию управленческих команд в образовательных организациях были выявлены основные проблемные моменты:

- отсутствие актуальной информации на официальных сайтах образовательных организаций, о педагогическом составе образовательных организаций, привлекаемых средствах от приносящей доход деятельности и материально-техническом оснащении организаций;
- отсутствие документов регламентирующие функционирование кадрового резерва на уровне исполнительного-распорядительных органов, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования;
- отсутствие подтверждающих документов о наличии управленческих команд ОО на уровне исполнительного-распорядительных органов, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования.