

Заместитель министра
образования и науки
Пермского края

Зверева Н.Е.
М.П. 15.04.2022
(дата)

Директор АНО Научно-общественное объединение «Капитал развития»

М.П. 15.09.22 Волегова Н.В.
(дата)

Исполнитель Красноборов М.А., руководитель ЦОПМКП, кандидат соц. наук

положение о проведении мониторинга по формированию резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях Пермского края в 2022 г;

В ходе сбора первичной информации с официальных сайтов исполнительно-распорядительных органов муниципальных образований Пермского края, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования, было выявлено наличие подтверждающей информации о сформированном кадровом резерве у 43% муниципальных образований Пермского края.

Данные, полученные в ходе сбора первичной информации, не дают качественных данных об эффективности использования кадрового резерва на замещение должности руководителя образовательной организации в муниципальных образованиях Пермского края. Необходимо проведение комплексного мониторинга в соответствии с положением о проведении мониторинга по формированию резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях Пермского края в 2022 г., который будет завершен к 16 декабря 2022 г.

По результатам первичного мониторинга можно сделать следующие промежуточные выводы:

- Менее 50% муниципальных образований Пермского края имеют подтверждающие документы о наличии и функционировании кадрового резерва на замещение управленческих должностей в муниципальных образовательных организациях.

- Составлен реестр исполнительно-распорядительных органов муниципальных образований Пермского края, осуществляющих муниципальное управление в сфере образования, - участников мониторинга (отобранных по кластерной выборке), выявлены лучшие практики.

- По всей выборочной совокупности можно заметить отсутствие единообразия в предоставлении информации о резерве управленческих кадров в сфере образования, что затрудняет анализ и знакомство с информацией.

- Данные первичного анализа мониторинга демонстрируют позитивную динамику по представлению информации по сравнению с результатами мониторинга 2021 года.

- Общей проблемой предоставления информации является отсутствие реквизитов документов или ссылок на документы, подтверждающих представленную на официальных сайтах информацию о сформированном кадровом резерве.