



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

26.04.2013

№ СЭД-26-01-04-  
329

**Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Пермского края**

В целях повышения материальной заинтересованности руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Пермского края, в достижении наивысших результатов по ключевым направлениям деятельности образовательных учреждений

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о стимулировании труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Пермского края (далее - Положение).

2. Начальнику отдела организационно-правовой и кадровой работы Министерства образования Пермского края в срок до 1 июня 2013 г. ознакомить руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Пермского края, с настоящим приказом в установленном порядке.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

Р.А.Кассина

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
образования Пермского края  
от №

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулировании труда руководителей государственных учреждений,**  
**подведомственных Министерству образования Пермского края**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Пермского края, и условия назначения выплат (далее - Положение, Учреждения, Министерство).

1.2. Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.3. Положение определяет виды и порядок установления стимулирующих выплат руководителям Учреждений.

1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств на эти цели в пределах установленного фонда оплаты труда работников Учреждения, в том числе сформированного за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. К стимулирующим выплатам руководителям Учреждений относятся:

ежемесячная стимулирующая выплата;

премиальная выплата;

разовая премиальная выплата за выполнение особо значимого поручения министра образования Пермского края;

премиальная выплата к праздникам: День учителя, Всероссийский день профессионально-технического образования; Международный женский день 8 Марта, День защитника Отечества 23 февраля;

премиальная выплата в честь юбилейной даты руководителя Учреждения (50, 55 и 60 лет);

материальная помощь на оздоровление и в случае особых жизненных ситуаций;

выплата за привлечение внебюджетных средств.

2.2. Размер стимулирующих выплат устанавливается в процентном отношении к средней заработной плате основного персонала Учреждения за предшествующий календарный год.

К основному персоналу бюджетного и казенного учреждения относятся должности, указанные в графе 5 приложения 4 к Положению о системе оплаты

труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пермского края начального профессионального образования, среднего профессионального образования, дополнительного образования взрослых, специальных (коррекционных) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, дополнительного образования детей (за исключением учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности), утвержденному постановлением Правительства Пермского края от 03 августа 2009 г. № 514-п.

К основному персоналу автономного учреждения относится персонал, непосредственно связанный с оказанием государственной услуги.

### 3. Порядок установления гарантированных ежемесячных стимулирующих выплат

3.1. При наличии оснований руководителям Учреждений осуществляются выплаты стимулирующего характера, установленные действующим законодательством:

3.1.1. при наличии высшей квалификационной категории - в размере 1050 рублей в месяц;

3.1.2. удостоенным государственной награды - в размере 980 рублей в месяц;

3.1.3. удостоенным отраслевой награды (за исключением почетных грамот Министерства) - в размере 590 рублей в месяц.

3.1.4. при наличии ученой степени доктора наук, соответствующей профилю выполняемой работы по основной и (или) совмещаемой должности, - в размере 2100 рублей

3.1.5. при наличии ученой степени кандидата наук, соответствующей профилю выполняемой работы по основной и (или) совмещаемой должности, - в размере 1400 рублей;

3.1.6. при наличии почетного звания, соответствующего профилю выполняемой работы по основной и (или) совмещаемой должности, - в размере 1050 рублей.

3.2. Выплаты, перечисленные в пунктах 3.1.2, 3.1.3, 3.1.6. Положения, производится по одному максимальному основанию.

Выплаты, перечисленные в пунктах 3.1.4, 3.1.5 Положения, производится по одному максимальному основанию.

При наличии у руководителя Учреждения высшей квалификационной категории как должностного лица и как педагогического работника указанная выплата осуществляется по основной должности.

3.3. Выплаты, перечисленные в пункте 3.1 Положения, производятся ежемесячно, начиная со дня возникновения права на соответствующую выплату,

при предъявлении в Учреждение документов, подтверждающих наличие основания для ее осуществления.

#### 4. Порядок установления премиальных выплат

4.1. Премииальные выплаты устанавливаются при выполнении показателей, позволяющих оценить эффективность и результативность деятельности руководителей Учреждений.

4.2. Премииальные выплаты производятся:

- ежемесячно,
- ежеквартально,
- по итогам года.

4.3. Определение уровня эффективности и результативности деятельности руководителей Учреждений осуществляется по итогам мониторинга, проводимого структурными подразделениями Министерства, по ключевым показателям результативности деятельности Учреждений.

Перечень ключевых показателей эффективности и результативности деятельности Учреждений, их «вес» и максимальный размер стимулирующей выплаты определяются в зависимости от приоритетов деятельности и утверждаются приказом Министерства.

С руководителя, нарушившего действующее законодательство, ненадлежащим образом исполняющего свои должностные обязанности, имеющего низкий уровень исполнительской дисциплины, снимается до 100% ежемесячной стимулирующей надбавки, установленной настоящим разделом, на период действия данной надбавки.

4.4. Премииальная выплата устанавливается за фактически отработанное время.

4.5. Ежемесячная, ежеквартальная и годовая премиальные выплаты и процент снижения премиальной выплаты устанавливаются в соответствии с приложениями к настоящему Положению по типам учреждений:

- для руководителей учреждений начального и среднего профессионального образования согласно приложению 1,
- для руководителей учреждений дополнительного профессионального образования, Центральной психолого-медико-педагогической комиссии согласно приложению 2,
- для руководителей специальных (коррекционных) образовательных учреждений согласно приложению 3,
- для руководителей учреждений дополнительного образования детей согласно приложению 4,
- для руководителей специальных учебно-воспитательных учреждений согласно приложению 5.

4.6. Цена одного балла составляет 1 % средней заработной платы работников основного персонала.

5. Порядок установления премиальных выплат к праздникам: День учителя, Всероссийский день профессионально-технического образования, Международный женский день 8 Марта, День защитника Отечества 23 февраля, премиальных выплат в честь юбилейной даты руководителя Учреждения (50, 55 и 60 лет), разовой премиальной выплаты за выполнение особо значимого поручения министра образования Пермского края и материальной помощи

5.1. Премии к праздникам: День учителя, Всероссийский день профессионально-технического образования, Международный женский день 8 Марта, День защитника Отечества 23 февраля выплачиваются руководителю в размере одного должностного оклада.

5.2. Премии в честь юбилейных дат руководителя образовательного Учреждения (50, 55 и 60 лет) выплачиваются один раз в каждом случае в размере одного должностного оклада на основании заявления руководителя либо по ходатайству педагогического коллектива данного Учреждения, служебной записки руководителей структурных подразделений Министерства.

5.3. Разовая премия за выполнение особо значимого поручения министра образования и науки Пермского края выплачивается на основании приказа Министерства, максимальными размерами не ограничивается.

#### 6. Порядок установления премиальной выплаты за привлечение внебюджетных средств

6.1. Премиальная выплата за привлечение средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в размере 5% от суммы привлеченных средств, за исключением средств, полученных от передачи имущества в аренду, полученных от арендаторов в рамках исполнения соответствующих договоров аренды в качестве возмещения расходов на коммунальные услуги, а также расходов, направляемых на возмещение части затрат согласно статье 331.1. Налогового Кодекса Российской Федерации.

6.2. Выплата производится из привлеченных средств, полученных от приносящей доход деятельности.

6.3. Выплата осуществляется ежемесячно на установленный приказом Министерства срок.

#### 7. Порядок рассмотрения споров

7.1. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам руководитель Учреждения имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном действующим законодательством

Российской Федерации.

## 8. Регламент назначения стимулирующих выплат

8.1. Руководители структурных подразделений Министерства направляют в управление профессионального образования Министерства служебную записку с оценкой эффективности деятельности руководителей подведомственных учреждений за отчетный период по каждому критерию в сроки, указанные в приложении 6;

8.2. Начальник управления профессионального образования в течение пяти рабочих дней формирует реестр руководителей подведомственных учреждений с указанием количества баллов по каждому критерию и направляет начальнику отдела финансирования и контроля;

8.3. Начальник отдела финансирования и контроля в течение пяти рабочих дней рассчитывает размер премиальных выплат и направляет служебную записку в адрес министра образования Пермского края об установлении премиальных выплат за отчетный период;

8.3. Начальник отдела организационно-правовой и кадровой работы в течение 5 дней готовит приказ о назначении премиальных выплат за отчетный период и направляет утвержденный приказ руководителям подведомственных учреждений.

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений начального и среднего профессионального образования, подведомственных Министерству образования, для установления ежемесячных премиальных выплат**

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности.	Отсутствие просроченной задолженности-месяц (квартал).	Есть – (-10б), нет – 10.	-10	10	25 января	форма № 769	Отдел консолидированной отчетности
2	Обеспечение доведения средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения до установленного уровня	Учитывается по факту.	Соответствует-10б, выше 10% от установленного показателя - 30б, ниже 5% установленного показателя - (-20б)	-20	30	ежемесячно до 7 числа	форма ЗП-образование	Отдел финансирования и контроля
3	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	Учитывается каждая жалоба.	наличие жалоб (-5б)	-5		ежемесячно	мониторинг специалистов структурных подразделений МО ПК	Отдел организационно-правовой и кадровой работы
4	Работающий сайт учреждения.	Еженедельное обновление сайта	Обновляется еженедельно - 5б, обновляется 1 раз в месяц - 0б, обновляется реже либо отсутствует - (-5б)	-5	5	10 число	мониторинг сайтов	Управление профессионального образования
5	Выполнение государственного задания.	По факту исполнения, не менее 98%. Коэффициент выполнения	Выполнено 100-20б, 99 -15б, 98 -0б, 97 (-15б), менее 97 (-25б)	-25	20	1 января	отчет "О выполнении государственного задания", размещенный в ИСЭД	Управление профессионального образования
6	Организация образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС.	норматива стоимости основных средств (за исключением стоимости недвижимого имущества), установленного учреждением. Доля площадей учреждения, используемых для образовательного процесса, отвечающих требованиям ФГОС в общей площади помещений, %.	5-баллов – при 100% исполнении планового показателя, 0 баллов – менее 100% или рейтинг по достижению планового значения. 5 баллов - при 100% соответствии помещений, (-20б) баллов - при не соответствии.	-20	5	15 января	Отчет по исполнению Методических рекомендаций по соответствию требованиям ФГОС	Отдел развития сети и безопасности образовательных учреждений

7	Доля обучающихся 1 и 2 курса в общей численности обучающихся на 1 и 2 курсах, подписавших трёхсторонние соглашения на подготовку специалиста.	По факту наличия в % отношении.	менее 1% - 0б., от 0 до 5% - 5б, от 5 до 10% - 8б, от 10% до 20% - 10б, от 20% до 40% - 15б, от 40% до 70 - 17б, свыше 70% - 20б	0	20	1 октября	данные Торгово-промышленной палаты	Управление профессионального образования
8	Доля выпускников от общего числа выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение 12 месяцев после выпуска.	% трудоустроенных от выпуска	70% и более - 10б, от 65% - 70% - 5б, до- 65% - 0	0	10	1 октября	данные Торгово-промышленной палаты	Управление профессионального образования
<b>Итого</b>				<b>-85</b>	<b>100</b>			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений начального и среднего профессионального образования, подведомственных**

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Своевременное представление отчётности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчётных документов.	30 баллов - при своевременной и качественной сдаче отчетов, (-10б) - при несвоевременной сдаче либо некорректной информации	-10	30	ежеквартально до 15 числа	мониторинг отдела	Отдел финансирования и контроля
2	Исполнение бюджета по публичным обязательствам	Исполнение ниже 100%	20 баллов - при исполнении на 100%, 5 баллов - исполнено не ниже 95%, (-10) балла - при исполнении ниже 90%	-10	20	5 число	данные АЦК	Отдел финансирования и контроля
<b>Итого</b>				<b>-20</b>	<b>50</b>			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений начального и среднего профессионального образования, подведомственных Министерству образования, для установления ежегодных премиальных выплат**

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
---	---------------------	------------------	--------	-----	-----	-------------	---------------------	---------------------------------------------------------------------------



1	Наличие программы развития учреждения, согласованной с общественным органом учреждения и управлением профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края.	Учитывается по факту наличия.	нет, есть	-15	15	15 июля	Реестр программ управления профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края	Управление профессионального образования	
2	Исполнение бюджета в рамках фактического исполнения государственного задания	Бюджетное финансирование = фактическому количеству услуг по государственному заданию	Исполнение -156, не исполнение - (-15)	-15	15	15 января	Акт сдачи-приемки услуг	Отдел финансирования и контроля	
3	Организация взаимодействия при возникновении чрезвычайных ситуаций, несчастных случаев.	Своевременное оповещение специалистов Министерства образования ПК о ЧС, несчастных случаев с обучающимися.	при не своевременном оповещении (-56)	-5		15 января	форма № 7-Т	Отдел развития сети и безопасности образовательных учреждений	
4	Развитие внебюджетной деятельности (прирост или убыль по сравнению с прошлым годом).	По факту наличия.	Рост до 10% - 56, свыше 10% - 10			10	15 января	форма "Анализ исполнения бюджета по расходам"	Отдел финансирования и контроля
5	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения.	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в расчёте на обучающегося, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.	106 - при отсутствии роста расходов, (-106) баллов при наличии роста расходов или по коэффициенту снижения (прироста)	-10	10	15 января	отчет о потреблении коммунальных услуг	Отдел развития сети и безопасности образовательных учреждений	
6	Наличие публичного отчёта на сайте учреждения	Учитывается по факту (есть или нет). (обновление два раза в год).	Есть-106, Нет-(-56)	-5	10	15 февраля	мониторинг сайтов	Управление профессионального образования	
7	Наличие позитивных материалов об учреждении в СМИ.	Учитывается по факту, кроме оплаченных статей (есть или нет).	Нет-(-56), Есть-56, за каждую статью, но не более 15	-5	5	15 июля	данные учреждений	руководитель учреждения	
8	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием и (или) квалификационный разряд выше установленного	Кол-во учащихся (студентов), получивших дипломы с отличием и повышенного образца/ численность обучающихся (согласно госзаказу)	% от общей численности выполненного госзаказа, менее 4% - 56, от 5% до 10% - 86, свыше 11% -106	5	10	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования	
9	Количество учащихся (команд), получивших дипломы на конференциях по предметам профессиональной направленности и конкурсах профессионального мастерства	Количество учащихся, студентов (команд)– получивших дипломы на олимпиадах и конференциях по предметам образовательной и профессиональной направленности/ количество участников	% от количества участников, менее 10% - 106, свыше 10% - 206, отсутствуют – 06	0	10	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования	

10	Число несовершеннолетних учащихся, совершивших преступления и поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних.	По данным краевой комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	% от общего количества несовершеннолетних учащихся, отсутствуют-15б, менее 5%-0б, более 5%-(-10б).	-10	15	1 сентября		Управление профессионального образования
11	Работа ученического (студенческого) органа самоуправления, регламентированного уставом учреждения. Наличие в образовательном учреждении молодежных объединений или организаций.	Наличие плана работы органа самоуправления и протоколов его заседания (есть или нет).	Есть – 5б, Нет – (-5б)	-5	5	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования
12	Количество обучающихся (в личном первенстве или команд), ставших победителями или призёрами конкурсов, фестивалей (за исключением конкурсов профессионального мастерства), олимпиад по общеобразовательным предметам и научно-практических конференций.	Не менее 30% учащихся являются победителями и призёрами спортивных мероприятий от общего количества участников.	% от общего количества учащихся, менее 30% - 10б, более 30% - 20б, отсутствуют-0б.	0	20	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования
13	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций.	В зачёт идут только семинары, конференции, видео конференции, согласованные и проведённые совместно с Центром развития образования и Министерством образования и науки Пермского края.	до 5 мероприятий или публикаций 5 б, свыше 5 - 10б		15	15 июля	Мониторинг распространения педагогического опыта учреждения	Центра развития образования Пермского края и управления профессиональным образованием Министерством образования и науки Пермского края
14	Наличие наград, грантов у педагогического коллектива Учреждения.	По факту наличия.	За каждую награду (грант) - 1б, не более 15		15	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования
15	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов.	%, прошедших курсовую подготовку от общего числа работников педагогического коллектива.	Более 30% - 10б, от 20% до 10% - 5б, до 10% -3б	3	10	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования
16	Результативность участия педагогов (мастеров производственного обучения) в конкурсах профессионального мастерства.	По факту участия. В зачет идут конкурсы зонального, краевого, федерального уровня	Победители (1 или 2 или 3 место) – 10б, участники – 5б.	5	10	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования

17	Организация на базе учреждения курсов в рамках предпрофильной подготовки учащихся общеобразовательных школ.	Наличие договоров со школами.	1 гр.- 5б, 2 гр.- 8б, но не более 10 б. и т.д.	0	10	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования
18	Наличие соглашений о сотрудничестве с работодателями.	Не менее 5 договоров	Есть – 15б, нет – 0б.	0	15	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования
	<b>Итого</b>			<b>-57</b>	<b>200</b>			



1	Своевременное представление отчётности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчётных документов.	50 баллов - при своевременной и качественной сдачи отчетов, (-20б) - при несвоевременной сдачи либо некорректной информации	-20	50	ежеквартально до 15 числа	мониторинг отдела	Отдел финансирования и контроля
Итого				-20	50			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя Центральной психолого-медико-педагогической комиссии, подведомственной Министерству образования, для установления ежегодных премиальных выплат**

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Исполнение бюджета в рамках фактического исполнения государственного задания	Бюджетное финансирование = фактическому количеству услуг по государственному заданию	Исполнение -15б, не исполнение - (-15)	-15	15	15 января	Акт сдачи-приемки услуг	Отдел финансирования и контроля
2	Организация взаимодействия при возникновении чрезвычайных ситуаций, несчастных случаев.	Своевременное оповещение специалистов Министерства образования ПК о ЧС, несчастных случаев с обучающимися.	при не своевременном оповещении (-5б)	-5		15 января	форма № 7-Т	Отдел развития сети и безопасности образовательных учреждений
3	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения.	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в расчёте на обучающегося, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.	5б - при отсутствии роста расходов, (-10б) баллов при наличии роста расходов или по коэффициенту снижения (прироста)	-10	15	15 января	отчет о потреблении коммунальных услуг	Отдел развития сети и безопасности образовательных учреждений
4	Наличие публичного отчёта на сайте учреждения	Учитывается по факту (есть или нет)	Есть-50б, нет-0б	0	50	15 февраля	мониторинг сайтов	Управление образования и воспитания детей
5	Наличие позитивных материалов об учреждении в СМИ.	Учитывается по факту (есть или нет)	Нет- 0б, есть-5б	0	5	15 июля	данные учреждений	руководитель учреждения
6	Распространение методического опыта учреждения в профессиональном сообществе, наличие публикаций	В зачёт идут краевые семинары, конференции, видеоконференции и др.	до 5 мероприятий или публикаций 15 б, свыше 5 - 50б .	0	50	15 июля	Мониторинг распространения педагогического опыта учреждения	Управление образования и воспитания детей

7	Укомплектованность кадрами соответствующей квалификации согласно функциями учреждения	Полная укомплектованность кадрами соответствующей квалификации согласно функциями учреждения	100 % - 20б, 80 % - 10б, менее 80 % - 0б	0	20	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление образования и воспитания детей
8	Наличие наград, грантов, дипломов победителей у сотрудников Учреждения.	Учитывается по факту (есть или нет)	есть - 45б, нет - 0 б	0	45	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление образования и воспитания детей
<b>Итого</b>				<b>-30</b>	<b>200</b>			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей специальных (коррекционных) образовательных учреждений подведомственных Министерству образования, для установления ежемесячных премиальных выплат**

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Периодичность выплаты	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности.	Отсутствие просроченной задолженности-месяц (квартал)	Есть – (-10б), нет – 10.	ежемесячно	-10	10	25 января	форма № 769	Отдел консолидированной отчетности
2	Обеспечение доведения средней заработной платы учителей и воспитателей до установленного уровня	Учитывается по факту.	Соответствует-10б, выше 10% от установленного показателя - 30б, ниже 5% установленного показателя - (-20б)	ежемесячно	-20	30	ежемесячно до 7 числа	форма ЗП-образование	Отдел финансирования и контроля
3	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	Учитывается каждая жалоба.	наличие жалобы (-5б)	ежемесячно	-5		ежемесячно	мониторинг специалистов структурных подразделений МО ПК	Отдел организационно-правовой и кадровой работы
4	Регулярное обновление сайта образовательного учреждения	Еженедельное обновление сайта	Обновляется ежемесячно - 5б, обновляется 1 раз в месяц - 0б, обновляется реже либо отсутствует - (-5б)	ежемесячно	-5		5 10 число	мониторинг сайтов	Управление образования и воспитания детей
5	Выполнение государственного задания.	По факту исполнения, не менее 98%.	Выполнено 100-25б, 99 -15б, 98 - 0б, 97 (-15б), менее 97 (-25б)	ежемесячно	-25	20	1 января	отчет "О выполнении государственного задания", размещенный в ИСЭД	Управление образования и воспитания детей
6	Организация образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС	Коэффициент выполнения норматива стоимости основных средств (за исключением стоимости недвижимого имущества), установленного учреждением. Доля площадей учреждения, используемых для образовательного процесса, отвечающих требованиям ФГОС в общей площади помещений, %.	5-баллов – при 100% исполнении планового показателя, 0 баллов – менее 100% или рейтинг по достижению планового значения 5 баллов - при 100% соответствии помещений, (-20б) баллов - при не соответствии.	ежемесячно	-20		5 15 января	Отчет по исполнению Методических рекомендаций по соответствию требованиям ФГОС	Отдел развития сети и безопасности образовательных учреждений
7	Отсутствие в предыдущем месяце (по отношению к отчетному) правонарушений, совершенных обучающимися (воспитанниками) образовательного учреждения.	Учитывается по факту.	отсутствие правонарушений - 30%, 1 правонарушение - 15 %, более 1 правонарушений - 0 %	ежемесячно	0	30	1 октября	данные ГУВД Пермского края	Управление образования и воспитания детей
<b>Итого</b>					<b>-85</b>	<b>100</b>			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей специальных (коррекционных) образовательных учреждений подведомственных Министерству образования, для установления ежеквартальных премиальных выплат**

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Периодичность выплаты	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Своевременное представление отчётности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчётных документов.	50 баллов - при своевременной и качественной сдаче отчетов, (-256) - при несвоевременной сдаче либо некорректной информации	ежеквартально	-25	50	ежеквартально до 15 числа	мониторинг отдела	Отдел финансирования и контроля
Итого					-25	50			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей специальных (коррекционных) образовательных учреждений подведомственных Министерству образования, для установления ежегодных премиальных выплат**

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Периодичность выплаты	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Наличие программы развития учреждения, согласованной с общественным органом образования и управлением детей Министерства образования и науки Пермского края	Учитывается по факту наличия	нет, есть	ежегодно	-15	15	15 июля	Реестр программ управления профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края	Управление образования и воспитания детей
2	Исполнение бюджета в рамках фактического исполнения государственного задания	Бюджетное финансирование = фактическому количеству услуг по государственному заданию	Исполнение -156, не исполнение - (-15)	ежегодно	-15	15	15 января	Акт сдачи-приемки услуг	Отдел финансирования и контроля
3	Организация взаимодействия при возникновении чрезвычайных ситуаций, несчастных случаев.	Своевременное оповещение специалистов Министерства образования ПК о ЧС, несчастных случаев с обучающимися.	при не своевременном оповещении (-56)	ежегодно	-5		15 января	форма № 7-Т	Отдел развития сети и безопасности образовательных учреждений
4	Развитие внебюджетной деятельности (прирост или убыль по сравнению с прошлым годом).	По факту наличия.	Рост до 10% - 56, свыше 10% - 10	ежегодно		10	15 января	форма "Анализ исполнения бюджета по расходам"	Отдел финансирования и контроля
5	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в расчёте на обучающегося, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.	56 - при отсутствии роста расходов, (-106) баллов при наличии роста расходов или по коэффициенту снижения (прироста)	ежегодно	-10	15	15 января	отчет о потреблении коммунальных услуг	Отдел развития сети и безопасности образовательных учреждений
6	Наличие публичного отчёта на сайте учреждения	Учитывается по факту (есть или нет)	Есть-56, нет-06	ежегодно	0	10	15 февраля	мониторинг сайтов	Управление образования и воспитания детей
7	Наличие позитивных материалов об учреждении в СМИ	Учитывается по факту	Есть-56, нет - 06	ежегодно	0	5	15 июля	данные учреждений	руководитель учреждения



8	Количество выпускников, получивших аттестаты об основном общем и среднем общем образовании только с оценками "4" и "5"	По факту наличия	% от общей численности выпускников, менее 10% - 15б, от 11% до 20% - 20б, более 21% до - 50б	ежегодно	5	25	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление образования и воспитания детей
9	Доля выпускников ОУ, продолживших дальнейшее образование или трудоустроенных, от общего количества выпускников	% продолживших дальнейшее образование или трудоустроенных, от общего количества выпускников	85-100% - 50б, 50 - 84% - 25б, менее 50% - 0б .	ежегодно	0	25	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление образования и воспитания детей
10	Наличие и функционирование коллегиального органа управления ОУ (попечительский совет, управляющий совет, наблюдательный совет)	Наличие плана работы коллегиального органа управления ОУ и протоколов его заседания (есть или нет)	Есть – 5б, нет – 0б	ежегодно	0	5	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление образования и воспитания детей
11	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций.	Наличие публикаций, семинаров, конференции, видеоконференции городского и краевого уровня -	до 2 мероприятий или публикаций 5 б, свыше 3 – 15б .	ежегодно	0	15	15 июля	Мониторинг распространения педагогического опыта учреждения	Управление образования и воспитания детей
12	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов	%, прошедших курсовую подготовку от планового показателя числа работников педагогического коллектива текущего года	100% - 10б, от 99% до 80% - 5б, до 50% -3б	ежегодно	0	10	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление образования и воспитания детей
13	Доля выпускников ОУ, продолживших дальнейшее образование или трудоустроенных, от общего количества выпускников	% продолживших дальнейшее образование или трудоустроенных, от общего количества выпускников	85-100% - 50б, 50 - 84% - 25б, менее 50% - 0б .	ежегодно	0	50	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление образования и воспитания детей
<b>Итого</b>					<b>-40</b>	<b>200</b>			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Министерству образования, для установления ежемесячных премиальных выплат**

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности.	Отсутствие просроченной задолженности-месяц (квартал).	Есть – (-10б), нет – 10.	-10	10	25 января	форма № 769	Отдел консолидированной отчетности
2	Обеспечение доведения средней заработной платы основных работников до установленного уровня	Учитывается по факту.	Соответствует-10б, выше 10% от установленного показателя - 30б, ниже 5% установленного показателя - (-20б)	-20	30	ежемесячно до 7 числа	форма ЗП-образование	Отдел финансирования и контроля
3	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	Учитывается каждая жалоба.	наличие жалобы (-5б)	-5		ежемесячно	мониторинг специалистов структурных подразделений МО ПК	Отдел организационно-правовой и кадровой работы
4	Выполнение государственного задания	По факту исполнения, не менее 98%.	Выполнено 100-25б, 99 -15б, 98 -0б, 97 (-15б), менее 97 (-25б)	-25	25	1 января	отчет "О выполнении государственного задания", размещенный в ИСЭД	Отдел дополнительного образования и воспитания
5	Удовлетворенность родителей услугами дополнительного образования детей	Не менее 90% родителей удовлетворены услугами дополнительного образования, от общего количества родителей	Выполнено 100-25б, 95 -15б, 90 -5б, менее 90 (-15б)	-15	25	10 число	результаты опроса родителей	Отдел дополнительного образования и воспитания
6	Реализация образовательных программ, ориентированных на группы детей "группы риска" и СОП и детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	Учитывается по факту	Наличие и реализация программ - 5б, отсутствие программ - (-5б)	-5	5	1 число	мониторинг образовательных программ	Отдел дополнительного образования и воспитания
7	Работающий сайт учреждения	Еженедельное обновление сайта	Обновляется еженедельно - 5б, обновляется 1 раз в месяц - 0б, обновляется реже либо отсутствует - (-5б)	-5	5	10 число	мониторинг сайтов	Отдел дополнительного образования и воспитания
<b>Итого</b>				<b>-85</b>	<b>100</b>			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Министерству образования, для установления ежеквартальных премиальных выплат**

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Своевременное представление отчётности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчётных документов.	30 баллов - при своевременной и качественной сдаче отчетов, (-10б) - при несвоевременной сдаче либо некорректной информации	-20	50	ежеквартально до 15 числа	мониторинг отдела	Отдел финансирования и контроля
	<b>Итого</b>			<b>-20</b>	<b>50</b>			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Министерству образования, для установления ежегодных премиальных выплат**

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Наличие программы развития учреждения, согласованной с управлением общего образования и воспитания детей Министерства образования и науки Пермского края.	Учитывается по факту наличия.	нет, есть	-15	15	15 июля	Реестр программ управления профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края	Отдел дополнительного образования и воспитания
2	Исполнение бюджета в рамках фактического исполнения государственного задания	Бюджетное финансирование = фактическому количеству услуг по государственному заданию	Исполнение -15б, не исполнение - (-15)	-15	15	15 января	Акт сдачи-приемки услуг	Отдел финансирования и контроля
3	Развитие внебюджетной деятельности (прирост или убыль по сравнению с прошлым годом).	По факту наличия.	Рост до 10% - 5б, свыше 10% - 10	0	10	15 января	форма "Анализ исполнения бюджета по расходам"	Отдел финансирования и контроля

4	Наличие публичного отчёта на сайте учреждения	Учитывается по факту (есть или нет). (обновление два раза в год).	Есть-10б, Нет(-5б)	-5	10	15 февраля	мониторинг сайтов	Отдел дополнительного образования и воспитания
5	Наличие позитивных материалов об учреждении в СМИ.	Учитывается по факту, кроме оплаченных статей (есть или нет).	Нет(-5б), Есть-1б, за каждую статью, но не более 5	-5	5	15 июля	данные учреждений	руководитель учреждения
6	Количество обучающихся (в личном первенстве или команд), ставших победителями или призёрами конкурсов, фестивалей, олимпиад по общеобразовательным предметам и научно-практических конференций.	Не менее 30% учащихся являются победителями и призёрами спортивных мероприятий от общего количества участников.	% от общего количества учащихся, менее 30% - 10б, более 30% - 20б, отсутствуют-0б.	0	20	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Отдел дополнительного образования и воспитания
7	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций.	В зачёт идут только семинары, конференции, видео конференции, согласованные и проведённые совместно с Центром развития образования и Министерством образования и науки Пермского края.	до 5 мероприятий или публикаций 5 б, свыше 5 - 15б		15	15 июля	Мониторинг распространения педагогического опыта учреждения	Центра развития образования Пермского края и отдел дополнительного образования и воспитания
8	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов.	%, прошедших курсовую подготовку от общего числа работников педагогического коллектива.	Более 30% - 10б, от 20% до 10% - 5б, до 10% -3б	3	10	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Отдел дополнительного образования и воспитания
9	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства.	По факту участия. В зачет идут конкурсы зонального, краевого, федерального уровня	Победители (1 или 2 или 3 место) – 10б, участники – 5б.	5	10	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Отдел дополнительного образования и воспитания
<b>Итого</b>				<b>-32</b>	<b>110</b>			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей специальных учебно-воспитательных учреждений, подведомственных Министерству образования, для установления ежемесячных премиальных выплат**

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности.	Отсутствие просроченной задолженности-месяц (квартал).	Есть – (-10б), нет – 10.	-10	10	25 января	форма № 769	Отдел консолидированной отчетности
2	Обеспечение доведения средней заработной платы основных работников до установленного уровня	Учитывается по факту.	Соответствует-10б, выше 10% от установленного показателя - 30б, ниже 5% установленного показателя - (-20б)	-20	30	ежемесячно до 7 числа	форма ЗП-образование	Отдел финансирования и контроля
3	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	Учитывается каждая жалоба.	наличие жалобы (-5б)	-5		ежемесячно	мониторинг специалистов структурных подразделений МО ПК	Отдел организационно-правовой и кадровой работы
4	Выполнение государственного задания	По факту исполнения, не менее 98%.	Выполнено 100-25б, 99 -15б, 98 -0б, 97 (-15б), менее 97 (-25б)	-25	25	1 января	отчет "О выполнении государственного задания", размещенный в ИСЭД	Отдел дополнительного образования и воспитания
5	Работающий сайт учреждения	Еженедельное обновление сайта	Обновляется еженедельно - 5б, обновляется 1 раз в месяц - 0б, обновляется реже либо отсутствует - (-5б)	-5	5	10 число	мониторинг сайтов	Отдел дополнительного образования и воспитания
6	Отсутствие нарушений по соблюдению режима воспитанниками учреждения (отсутствие побегов, драк и т.п.)	Учитывается по факту	Отсутствие фактов - 15б, наличие фактов - (-15б)	-15	15	1 число	мониторинг ситуации	Отдел дополнительного образования и воспитания
7	Отсутствие правонарушений и преступлений среди воспитанников учреждения	Учитывается по факту	Отсутствие правонарушений и преступлений - 15б, наличие - (-15б)	-15	15	10 число	данные Информационного центра ГУ МВД России по Пермскому краю	Отдел дополнительного образования и воспитания
<b>Итого</b>				<b>-35</b>	<b>100</b>			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей специальных учебно-воспитательных учреждений, подведомственных Министерству образования, для установления ежеквартальных премиальных выплат**

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Своевременное представление отчётности	Факт несвоевременно представленных и некачественно заполненных (принятых специалистами) отчётных документов.	30 баллов - при своевременной и качественной сдачи отчетов, (-10б) - при несвоевременной сдачи либо некорректной информации	-20	50	ежеквартально до 15 числа	мониторинг-отдела	Отдел финансирования и контроля
<b>Итого</b>				<b>-20</b>	<b>50</b>			

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей специальных учебно-воспитательных учреждений, подведомственных Министерству образования, для установления ежегодных премиальных выплат**

№	Критерий оценивания	Методика расчёта	Оценка	Min	Max	Дата оценки	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края
1	Наличие программы развития учреждения, согласованной с управлением общего образования и воспитания детей Министерства образования и науки Пермского края.	Учитывается по факту наличия.	нет, есть	-15	15	15 июля	Реестр программ управления профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края	Отдел дополнительного образования и воспитания
2	Исполнение бюджета в рамках фактического исполнения государственного задания	Бюджетное финансирование = фактическому количеству услуг по государственному заданию	Исполнение -15б, не исполнение - (-15)	-15	15	15 января	Акт сдачи-приемки услуг	Отдел финансирования и контроля
3	Наличие публичного отчёта на сайте учреждения	Учитывается по факту (есть или нет). (обновление два раза в год).	Есть-10б, Нет-(-5б)	-5	10	15 февраля	мониторинг сайтов	Отдел дополнительного образования и воспитания
4	Наличие позитивных материалов об учреждении в СМИ.	Учитывается по факту, кроме оплаченных статей (есть или нет).	Нет-(-5б), Есть-1б, за каждую статью, но не более 5	-5	5	15 июля	данные учреждений	руководитель учреждения

5	Количество обучающихся (в личном первенстве или команд), ставших победителями или призёрами конкурсов, фестивалей, олимпиад по общеобразовательным предметам и научно-практических конференций.	Не менее 30% учащихся являются победителями и призёрами спортивных мероприятий от общего количества участников. В зачёт идут только семинары,	% от общего количества учащихся, менее 30% - 10б, более 30% - 20б, отсутствуют - 0б.	0	20	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Отдел дополнительного образования и воспитания
6	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций.	конференции, видео конференции, согласованные и проведённые совместно с Центром развития образования и Министерством образования и науки Пермского края.	до 5 мероприятий или публикаций 5 б, свыше 5 - 15б .		15	15 июля	Мониторинг распространения педагогического опыта учреждения	Центра развития образования Пермского края и отдел дополнительного образования и воспитания
7	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов.	%, прошедших курсовую подготовку от общего числа работников педагогического коллектива.	Более 30% - 10б, от 20% до 10% - 5б, до 10% -3б	3	10	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Отдел дополнительного образования и воспитания
8	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства.	По факту участия. В зачёт идут конкурсы зонального, краевого, федерального уровня	Победители (1 или 2 или 3 место) – 10б, участники – 5б.	5	10	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Отдел дополнительного образования и воспитания
<b>Итого</b>				<b>-32</b>	<b>100</b>			

## Сроки представления информации по оценке деятельности руководителей

№	Критерий оценивания	Дата представления отчета	Источник информации	Структурное подразделение Министерства образования и науки Пермского края	Срок представления информации
1	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности.	25 января	форма № 769	Отдел консолидированной отчетности	5 февраля
2	Обеспечение доведения средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения до установленного уровня	ежемесячно до 7 числа	форма ЗП-образование	Отдел финансирования и контроля	ежемесячно 9 числа
3	Количество обоснованных (удовлетворенных) жалоб учредителю и в надзорные органы	ежемесячно	мониторинг специалистов структурных подразделений МО ПК	Отдел организационно-правовой и кадровой работы	ежемесячно 9 числа
4	Работающий сайт учреждения.	10 число	мониторинг сайтов	Управление профессионального образования	ежемесячно 9 числа
5	Выполнение государственного задания.	1 января	отчет "О выполнении государственного задания", размещенный в ИСЭД	Управление профессионального образования	5 февраля
6	Организация образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС.	15 января	Отчет по исполнению Методических рекомендаций по соответствию требованиям ФГОС	Отдел развития сети и безопасности образовательных учреждений	5 февраля
7	Доля обучающихся 1 и 2 курса в общей численности обучающихся на 1 и 2 курсах, подписавших трёхсторонние соглашения на подготовку специалиста.	1 октября	данные Торгово-промышленной палаты	Управление профессионального образования	5 февраля
8	Доля выпускников от общего числа выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение 12 месяцев после выпуска.	1 октября	данные Торгово-промышленной палаты	Управление профессионального образования	5 февраля
9	Своевременное представление отчётности	ежеквартально до 15 числа	мониторинг отдела	Отдел финансирования и контроля	ежеквартально 16 числа
10	Исполнение бюджета по публичным обязательствам	5 число	данные АЦК	Отдел финансирования и контроля	ежеквартально 9 числа
11	Наличие программы развития учреждения, согласованной с общественным органом учреждения и управлением профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края.	15 июля	Реестр программ управления профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края	Управление профессионального образования	15 декабря
12	Исполнение бюджета в рамках фактического исполнения государственного задания	15 января	Акт сдачи-приемки услуг	Отдел финансирования и контроля	15 декабря
13	Организация взаимодействия при возникновении чрезвычайных ситуаций, несчастных случаев.	15 января	форма № 7-Т	Отдел развития сети и безопасности образовательных учреждений	15 декабря
14	Развитие внебюджетной деятельности (прирост или убыль по сравнению с прошлым годом).	15 января	форма "Анализ исполнения бюджета по расходам"	Отдел финансирования и контроля	15 декабря
15	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения.	15 января	отчет о потреблении коммунальных услуг	Отдел развития сети и безопасности образовательных учреждений	15 декабря
16	Наличие публичного отчёта на сайте учреждения	15 февраля	мониторинг сайтов	Управление профессионального образования	15 декабря
17	Наличие позитивных материалов об учреждении в СМИ.	15 июля	данные учреждений	руководитель учреждения	15 декабря
18	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием и дипломы повышенного уровня.	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования	15 декабря



19	Количество учащихся (команд), получивших дипломы на конференциях по предметам профессиональной направленности и конкурсах профессионального мастерства	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования	15 декабря
20	Число несовершеннолетних учащихся, совершивших преступления и поставленных на учёт в комиссия по делам несовершеннолетних.	1 сентября		Управление профессионального образования	15 декабря
21	Работа ученического (студенческого) органа самоуправления, регламентированного уставом учреждения. Наличие в образовательном учреждении молодежных объединений или организаций.	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования	15 декабря
22	Количество обучающихся (в личном первенстве или команд), ставших победителями или призёрами конкурсов, фестивалей (за исключением конкурсов профессионального мастерства), олимпиад по общеобразовательным предметам и научно-практических конференций.	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования	15 декабря
23	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе. Наличие публикаций.	15 июля	Мониторинг распространения педагогического опыта учреждения	Центра развития образования Пермского края и управления профессиональным образованием Министерством образования и науки Пермского края	15 декабря
24	Наличие наград, грантов у педагогического коллектива Учреждения.	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования	15 декабря
25	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов.	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования	15 декабря
26	Результативность участия педагогов (мастеров производственного обучения) в конкурсах профессионального мастерства.	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования	15 декабря
27	Организация на базе учреждения курсов в рамках предпрофильной подготовки учащихся общеобразовательных школ.	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования	15 декабря
28	Наличие соглашений о сотрудничестве с работодателями.	15 июля	отчет "По итогам учебного года"	Управление профессионального образования	15 декабря