

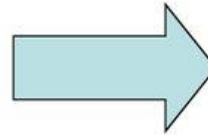


«Soft Skills. Настоящее»

практики развития в школе

Трубина Ольга Вячеславовна
Пермь, 2019

SPOD-мир



VUCA-мир

- **Steady**
- **Устойчивость**
- **Predictable**
- **Предсказуемость**
- **Ordinary**
- **Простота**
- **Definite**
- **Определенность**

- **Volatility**
- **Нестабильность**
- **Uncertainty**
- **Неопределенность**
- **Complexity**
- **Сложность**
- **Ambiguity**
- **Неоднозначность**

Vision (видение):

- Коммуникация – необходимо постоянно доносить смысл цели
- Вера – в себя и других, которая поддерживается фактами и доказательствами.
- Фокус – обеспечить ситуацию, при которой все усилия команды будут согласованы и сосредоточены на нужных сферах.

Understanding (понимание):

- Любопытство – задавать вопросы (коучинг), что ежедневные изменения
- Эмпатия – понимание, что происходит с людьми, какие их надежды, ожидания, страхи и желания.
- Открытый ум – постоянное исследование новых идей, возможностей, постоянное отражение и поиск конструктивной критики.

Clarity (ясность):

- Упрощение – отбрасывание всего лишнего, чтобы возреть в самую суть.
- Интуиция – использовать дар знаний без рассуждений, доверие своей интуиции и опыту.
- Системное мышление – рассмотрение проблем с глобальной точки зрения

Agility (прыть):

- Решительность – быстрая адаптация к изменению последствий и принятие решений с уверенностью.
- Инновации или смерть – учитеесь на ошибках и постоянно ищите новые пути, которые помогут стать лучше в том, что вы делаете.
- Давайте возможность, наделяйте полномочиями – большая ценность в сетевых связях, чем иерархии, сотрудничестве, чем контроле; дайте возможность свободно творить, чтобы достигать отменных результатов.

Коммуникативные
навыки

Работа с большим
потокм
информации

Системное
мышление

Аргументация
(критическое
мышление)

Мотивация

Эмоциональный
интеллект

Работа в команде

1. Жаждают знаний и умеют искать информацию
2. Они умеют работать в режиме многозадачности, ориентируясь сразу между пятью экранами с различными потоками информации.
3. Больше работают с универсальными символами (например, эмоджи), которые сами по себе конструируют контекст и подтекст. Лучше воспринимают картинки.
4. Они беспокоятся о глобальных проблемах, стоящих перед социумом, и хотят внести свой вклад в процесс их решения.
5. На первый план выходит лично-ориентированный подход.
6. Дети-Z достаточно рано получают первый опыт работы.
7. Поколение Z более независимо подходит к трудоустройству и получению дохода.
8. Живут в VUCA-мире



Задача нового поколения – быть адаптивными, постоянно совершенствовать свои навыки, и, скорее, менять профессии, чем долгое время совершенствоваться в одной из них

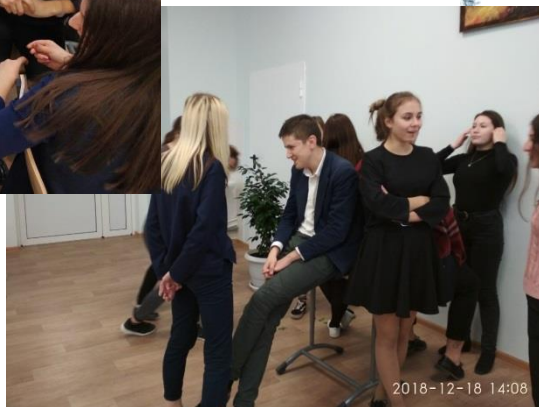
Одна из целей общего образования сегодня – приобретение выпускниками soft skills, на основе которых в дальнейшем можно надстраивать любые узкоспециализированные умения и которые помогут быть эффективным в любой выбранной области.

- Фокус не на деятельности учителя по представлению нового учебного материала, а на стимулировании собственной учебной деятельности школьника
- Создание мотивирующей образовательной среды (положительные эмоции и амбициозные задачи для каждого ученика, принцип «ученик — владелец процесса, учитель — наставник»)
- Обучение через исследование: ученик (один или вместе с другими учениками) уточняет задачу, ищет информацию, представляет результат, формулирует критерии оценки и вместе с учителем оценивает успешность выполнения задачи
- Оценивание для обучения (assessment for learning): выполняет функцию обратной связи — показывает сильные и слабые результаты, высвечивает ближайшие и долгосрочные цели учебной работы
- Проектное обучение: прежде всего, групповые межпредметные проекты (3–15 чел.) длительностью от нескольких дней до целого учебного года, в том числе в связке с реальными задачами своего сообщества (города, округа).

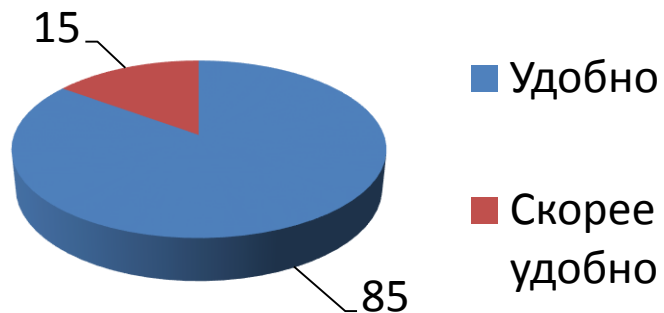
Проект «Школа будущего» - курс познавательных-развлекательных мероприятий, направленных на знакомство школьника с перспективными профессиями и развитие Soft skills.

Продолжительность: 1 год или 2 месяца

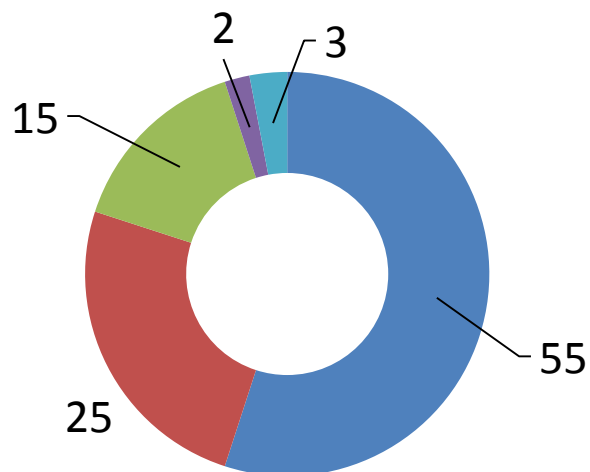
17 занятий различной формы: выезды на предприятия, живые встречи с представителями перспективных профессий, тренинги, мастер-классы, деловые игры и самодиагностики



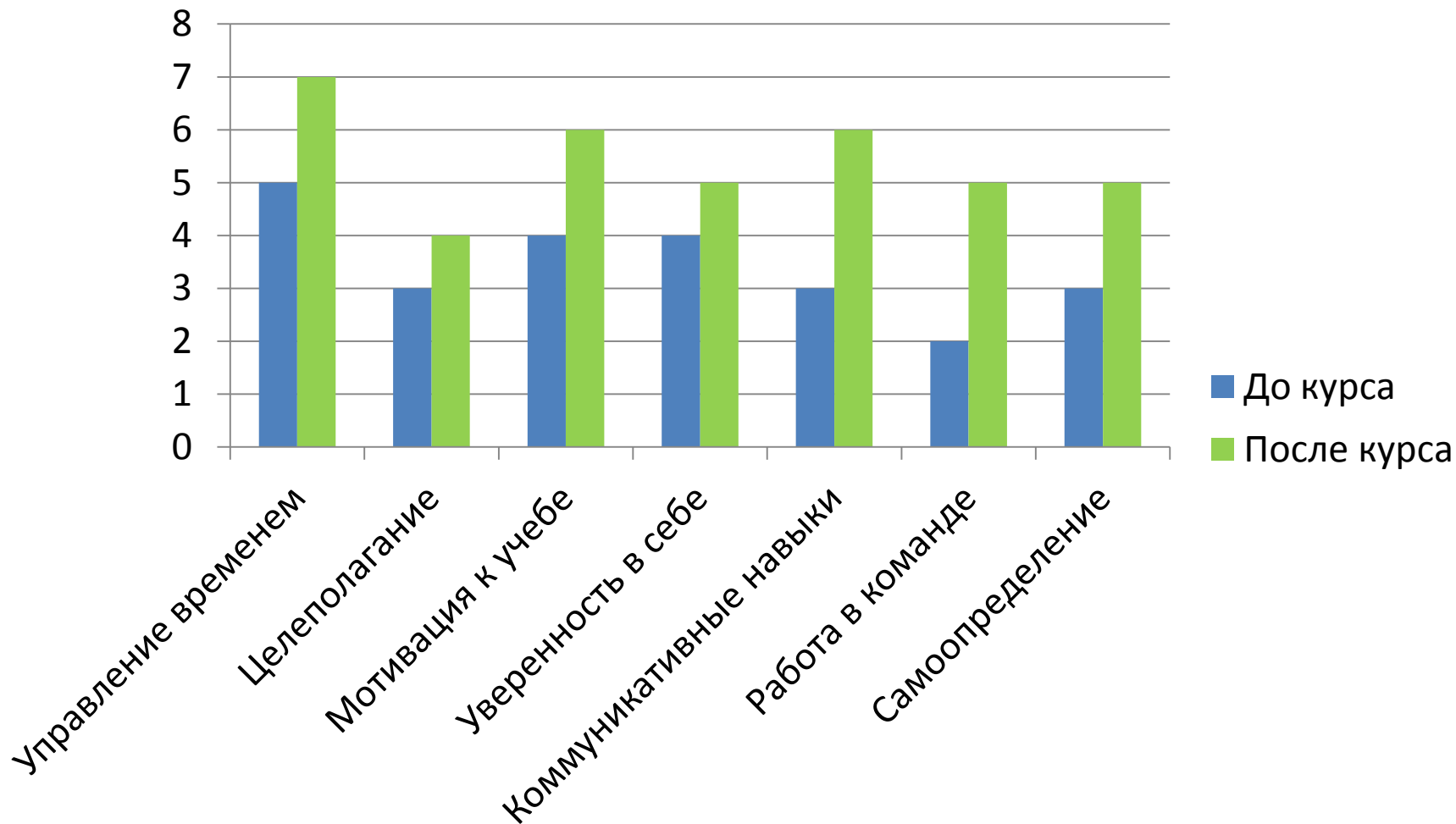
Удобство места

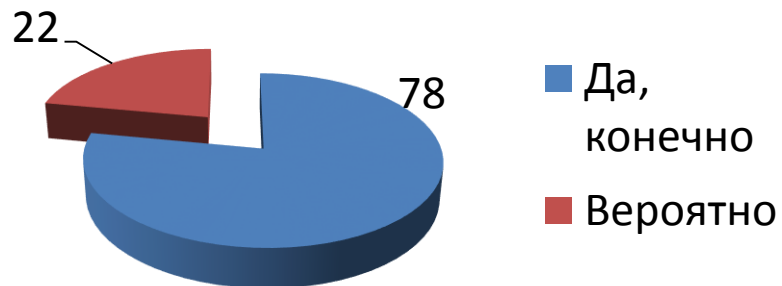
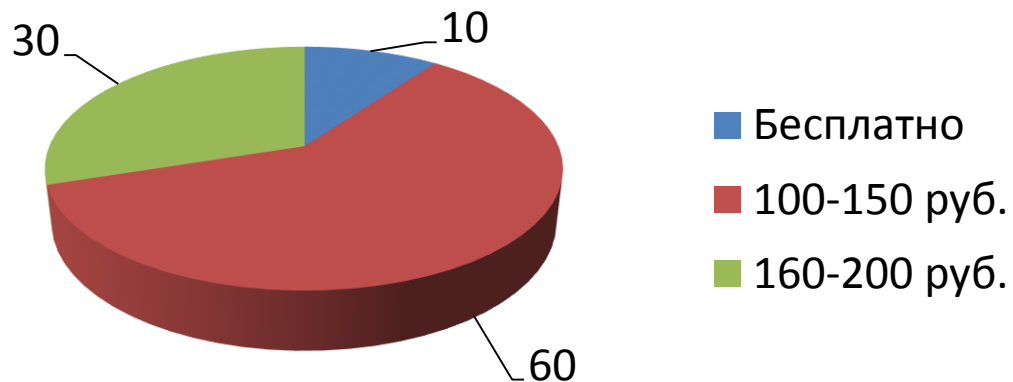


Форма занятия



- Тренинг
- Выезд
- Встреча
- Деловая игра
- Мастер-класс



Курс в школе**Стоимость одного занятия**

- разработка и проведение познавательно-развлекательных мероприятий для школьников в сфере профориентации и Soft skills
- организация выездов на предприятия Пермского края
- проведение «Weekend профессий», выезд на территорию школы 4-5 представителей разных специальностей
- диагностика школьника различными методами
- настраивание экосистемы профориентации
- выявление инициативных родителей, объединение их в группу
- наставничество в выстраивании долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества
- информирование педагогов школ о технологических, методологических инновациях в профориентации

Ссылка на регистрацию:

<http://tropinki24.tilda.ws/>





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Трубина Ольга Вячеславовна

trubina1@yandex.ru

89226496656