



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

20.06.2014

№ СЭД-26-01-08-120

**Об утверждении Порядка
уведомления министра**

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в целях укрепления служебной дисциплины в Министерстве образования и науки Пермского края и предотвращения конфликта интересов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в Министерстве образования и науки Пермского края (далее – гражданские служащие), представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (далее – Порядок).

2. Отделу организационно-правовой и кадровой работы Министерства образования и науки Пермского края обеспечить ознакомление гражданских служащих с Порядком, утвержденным настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Р.А.Кассина

УТВЕРЖДЕН
приказом
министра образования и науки
Пермского края
от _____ № _____

ПОРЯДОК
уведомления государственными гражданскими служащими,
замещающими должности государственной гражданской службы
в Министерстве образования и науки Пермского края, министра о
намерении выполнять иную оплачиваемую работу

1. Настоящий Порядок уведомления государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в Министерстве образования и науки Пермского края (далее соответственно – гражданские служащие, Министерство), министра образования и науки Пермского края (далее – министр) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (далее – Порядок) разработан в целях реализации законодательства о государственной гражданской службе и устанавливает процедуру уведомления гражданскими служащими о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, а также форму, содержание и порядок регистрации таких уведомлений.

При выполнении иной оплачиваемой работы необходимо соблюдать требования, предусмотренные статьями 17 и 18 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), устанавливающими запреты, связанные с гражданской службой, и требования к служебному поведению гражданского служащего.

2. Гражданский служащий обязан предварительно (заблаговременно, не менее чем за 10 календарных дней) до начала выполнения иной оплачиваемой работы, в том числе выполняемой по гражданско-правовому договору, уведомить в письменной форме о планируемой им иной оплачиваемой работе министра.

3. Уведомление министра о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (далее – уведомление) составляется гражданским служащим по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

4. Каждый случай предполагаемых изменений (дополнений) вида деятельности, характера, места или условий работы, выполняемой гражданским служащим, требует отдельного уведомления.

5. Гражданские служащие направляют уведомления для регистрации в отдел организационно-правовой и кадровой работы Министерства (далее – кадровая служба).

6. Регистрация уведомлений осуществляется кадровой службой в день их поступления в Журнале регистрации уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы, оформленном по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Листы Журнала регистрации уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Министерства.

7. Копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления выдается гражданскому служащему на руки либо направляется по почте с уведомлением о вручении. На копии уведомления, подлежащей передаче гражданскому служащему, ставится отметка с датой и номером регистрации.

В течение 3 дней кадровая служба обеспечивает направление уведомления министру.

8. В случае наличия конфликта интересов уведомление подлежит рассмотрению на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образованной в Министерстве (далее – Комиссия).

Уведомление гражданского служащего с соответствующей отметкой министра об ознакомлении, а при наличии – и решение Комиссии по результатам рассмотрения вопроса о конфликте интересов у гражданского служащего при выполнении иной оплачиваемой работы приобщаются кадровой службой к личному делу гражданского служащего.

9. В случае возникновения конфликта интересов при выполнении гражданским служащим иной оплачиваемой работы, он обязан проинформировать об этом министра в письменной форме, а также принять меры по предотвращению такого конфликта. В случае если выполнение гражданским служащим иной оплачиваемой работы повлечет за собой конфликт интересов, право, предусмотренное частью 2 статьи 14 Федерального закона, не может быть реализовано гражданским служащим без урегулирования конфликта интересов.

10. Неисполнение гражданским служащим обязанности уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, а также непринятие мер по предотвращению такого конфликта влечет наступление ответственности, предусмотренной Федеральным законом.

Приложение 1
к Порядку уведомления
государственными
гражданскими служащими,
замещающими должности
государственной гражданской
службы
в Министерстве образования и
науки Пермского края, министра
о намерении выполнять иную
оплачиваемую работу

Министру образования и науки Пермского края

(инициалы, фамилия)

(фамилия, имя, отчество, замещаемая

должность гражданского служащего)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» я,

(ФИО)

замещающий(ая) должность государственной гражданской службы

(наименование замещаемой должности государственной гражданской службы
структурного подразделения министерства)

намерен(а) с «__» _____ 20__ года по «__» _____ 20__ года

заниматься (занимаюсь) _____
оплачиваемой (педагогической, научной, творческой или иной деятельностью)
деятельностью, выполняя работу по

(трудовому договору, гражданско-правовому договору, авторскому договору и т.п.)

В

(полное наименование организации, учреждения, юридический адрес)

Работа

(конкретная работа или трудовая функция, например: «по обучению студентов»,
«по ведению бухучета» и т.д.)

будет выполняться в свободное от работы время и не повлечет за собой
конфликт интересов.

«__» _____ 20__ года

(подпись)

(расшифровка подписи)

