

Министерство образования и науки
Пермского края
государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Кунгурский центр образования № 1»
(ГБПОУ «КЦО № 1»)
Ленина ул., д. 79 г. Кунгур,
Пермский край, 617471
тел./факс (34271)3-21-65,
E-mail: kkptud@mail.ru
ОКПО 024088531, ОГРН 1025901894072
ИНН/КПП 5917510033/591701001,

Министерство образования и науки
Пермского края
В.А. Гусарову

**Эффективный контракт
как механизм мотивации работника к повышению
общей эффективности работы государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Кунгурский центр образования № 1»**

Во исполнение Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также с целью повышения качества оказания образовательных услуг на основе повышения эффективности деятельности учреждения и работников, возникает необходимость изменения определенных сторонами условий трудового договора, связанных с переходом на эффективный контракт.

На первоначальном этапе по введению «эффективного контракта» руководителем учреждения была создана комиссия для разработки показателей эффективной работы и подготовки соответствующих документов.

Комиссией были подготовлены проект **положения «О порядке установления выплат стимулирующего характера работникам ГБПОУ «КЦО №1», положения «О системе оплаты труда работников ГБПОУ «КЦО №1»,** также комиссией был составлен проект «эффективного контракта» для работника впервые поступающего на работу в учреждение и соглашение для работников с которыми ранее уже был заключен трудовой договор.

В положении «О порядке установления выплат стимулирующего характера работникам ГБПОУ «КЦО №1» отражена специфика работы Учреждения, которое реализует деятельность:

- по основным общеобразовательным программам (преподавание в начальных классах, основных общеобразовательных классах);
- по основным профессиональным образовательным программам (получение профессии, специальности).

Показатели эффективности деятельности		
<i>Работники профессионального образования</i>	<i>Работники основного общего образования</i>	<i>Работники учебно-вспомогательного персонала</i>
Трудоустройство выпускников	Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными органами
Посещение учебных занятий обучающимися группы	Травматизм в классе	Оформление и своевременное предоставление отчетной документации
Работа с обучающимися «группы риска», их родителями	Осуществление проектной деятельности с учениками	За работу, выполненную сверхустановленного объема работ

В «эффективном контракте», в отличие от предыдущей редакции трудового договора, конкретизирована трудовая функция работника, условие оплаты труда, определены показатели и критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат.

Вопросы по введению «эффективного контракта» обсуждались на совещаниях с руководителями структурных подразделений, общих собраниях трудового коллектива, проводилась индивидуальная разъяснительная работа с работниками Учреждения.

Комиссия в своей деятельности руководствовалась нормативно-правовыми актами:

- Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;
- Письмо от 20 июня 2013 года № АП-1073-02 Министерства образования и науки Российской Федерации «О разработке показателей эффективности»;
- Закон Пермского края от 03.09.2008 № 291-ПК «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Пермского края»;
- Закона Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»;

- Постановление Правительства Пермского края от 01.04.2014 № 214-п «Об утверждении Положений о системах оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пермского края в сфере образования и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Пермского края»
- Приказ Министерства образования Пермского края от 22 октября 2012 года № СЭД-26-01-04-412 «Об утверждении методических рекомендаций формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений Пермского края, реализующих полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края»;
- Приказ Министерства образования Пермского края от 26 апреля 2013 года № СЭД-26-01—04-329 «Об утверждении Положения о стимулировании труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Пермского края».

В соответствии с действующим трудовым законодательством РФ работники Учреждения были письменно уведомлены об изменении определенных сторонами условий трудового договора, связанных с переходом на «эффективный контракт».

С сентября 2014 года, постепенно, со всеми работниками Учреждения, были заключены соглашения к трудовым договорам, в которых отражены все необходимые условия, впервые были заключены трудовые договоры в форме «эффективного контракта» с учителями начальных классов.

Приказом руководителя Учреждения была создана Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, которая рассматривает ходатайства руководителей структурных подразделений об установлении выплат работникам, назначение премиальных выплат по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год). Комиссия осуществляет свою деятельность на основании Положения «О комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ГБПОУ «КЦО №1».

Внедрение показателей и критериев эффективности работы в действующую систему оплаты труда оказывает существенное влияние на общую эффективность деятельности Учреждения, способствует развитию качества предоставляемых услуг, мотивирует работника на повышение профессиональной квалификации и личной заинтересованности в конечном результате своей работы.

Информацию подготовила
ведущий специалист по кадрам Ю.А. Коноплева

Директор



А.М. Ахметьянов