



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ

## П Р И К А З

15.11.2012

№ СЭД-26-01-04-  
445

**Об утверждении примерного  
Положения о стимулировании  
педагогических работников,  
заместителей руководителей  
муниципальных общеобразовательных  
учреждений Пермского края в рамках  
реализации мероприятий по  
стимулированию педагогических  
работников по результатам обучения  
школьников в 2011-2012 учебном году**

В целях реализации постановления Правительства Пермского края от 16 октября 2012г. №1106-п «О реализации мероприятий по стимулированию педагогических работников по результатам обучения школьников в 2011-2012 учебном году»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое примерное Положение о стимулировании педагогических работников, заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Пермского края в рамках реализации мероприятий по стимулированию педагогических работников по результатам обучения школьников в 2011-2012 учебном году.

2. Рекомендовать руководителям органов управления образованием муниципальных районов (городских округов) Пермского края, руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Пермского края применять примерное Положение о стимулировании педагогических работников, заместителей руководителей образовательных учреждений Пермского края в рамках реализации мероприятий по стимулированию педагогических работников по результатам обучения школьников в 2011-2012 учебном году при распределении денежных выплат.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на и.о. заместителя министра, начальника управления общего образования и воспитания детей Министерства образования Пермского края Сидорову Л.С.

Министр

СЭД-26-01-04-445

Р.А.Кассина  
15.11.2012

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
образования Пермского края  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулировании педагогических работников, заместителей руководителей**  
**муниципальных общеобразовательных учреждений Пермского края в**  
**рамках реализации мероприятий по стимулированию педагогических**  
**работников по результатам обучения школьников в 2011-2012 учебном году**

1. Настоящее примерное Положение определяет порядок денежного поощрения деятельности педагогических работников, заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений в рамках реализации мероприятий по стимулированию педагогических работников по результатам обучения школьников в 2011-2012 учебном году (далее – Мероприятия).

2. Расходы на стимулирование деятельности педагогических работников, заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений производятся за счет средств бюджета Пермского края, выделенных на реализацию Мероприятий в соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 16 октября 2012 г. № 1106-п «О реализации мероприятий по стимулированию педагогических работников по результатам обучения школьников в 2011-2012 учебном году».

3. Денежные средства, полученные муниципальным общеобразовательным учреждением, расходуются в пределах утвержденного объема средств по ступеням обучения. Денежные средства, предусмотренные за результаты обучения на каждой ступени, должны быть израсходованы на выплату денежного поощрения педагогическим работникам, заместителям руководителя образовательного учреждения в соответствии с их вкладом в достижение результатов соответствующей ступени обучения.

4. Денежное поощрение осуществляется педагогическим работникам, заместителям руководителя образовательного учреждения - в соответствии с локальными актами образовательных учреждений.

5. Средства, полученные образовательным учреждением в рамках реализации Мероприятий, рекомендуется распределить в следующих объемах:

5.1. педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения, непосредственно подготовившим учащихся, достигших высоких результатов - не менее 70% от общей суммы средств. При этом денежные средства распределяются между следующими педагогическими работниками:

5.1.1. учителем, который осуществлял обучение учащегося в текущем учебном году;

5.1.2. учителем, который осуществлял обучение учащегося в предыдущий год;

5.1.3. учителями, подготовившими учащихся по сдаваемому предмету в форме единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) с результатом от 85 до 100 баллов;

5.1.4. учителем, подготовившим учащегося к олимпиаде или итоговой аттестации соответствующего уровня;

5.2. оставшаяся сумма денежных средств распределяется между заместителями руководителя (не более 5%) и педагогическими работниками, оказывающими содействие в подготовке учащихся, достигших высоких результатов.

5.3. руководитель, заместитель руководителя образовательного учреждения, осуществляющие обучение учащихся в текущем учебном году, и выпускники которых достигли высоких результатов обучения, могут претендовать на денежное поощрение согласно п.5.1. настоящего Положения.

6. Суммы денежного поощрения заместителей руководителя и педагогических работников образовательного учреждения утверждаются в соответствии с оценкой результативности работы.

7. Оценка результативности работы заместителей руководителя и педагогических работников, непосредственно подготовивших учащихся, достигших высоких результатов, производится по следующим критериям:

7.1. на ступени начального общего образования производится оценка результатов мониторинговых обследований учащихся 4-х классов по предметам «Русский язык» и «Математика». Оцениваются результаты учащихся по показателю «средний балл по русскому языку и математике»;

7.2. на ступени основного общего образования производится оценка:

7.2.1. результатов государственной (итоговой) аттестации учащихся 9-х классов по предметам «Русский язык» и «Математика». Оцениваются результаты учащихся по показателю «средний балл по русскому языку и математике»;

7.2.2. результатов участия во всероссийских предметных олимпиадах учащихся 8-9-х классов. Оценивается каждое место победителя и призовое место во всероссийских предметных олимпиадах;

7.3. на ступени среднего (полного) общего образования производится оценка:

7.3.1. результатов государственной (итоговой) аттестации учащихся 11 классов в форме ЕГЭ по всем предметам. Оцениваются результаты учащихся по показателю «средний балл по всем предметам ЕГЭ», а так же результат учащихся, набравших общую сумму баллов по трем предметам, сдаваемым в форме ЕГЭ, не менее 225;

7.3.2. результатов участия во всероссийских предметных олимпиадах учащихся 10-11 классов. Оценивается каждое место победителя и призовое место во всероссийских предметных олимпиадах;

7.3.3. результатов государственной (итоговой) аттестации учащихся 11 классов в форме ЕГЭ по всем предметам. Оцениваются результаты учащихся по русскому языку по показателю «количество выпускников, набравших по предмету «русский язык» 100 баллов»; по математике по показателю «количество выпускников, набравших по предмету «математика» от 95 до 100 баллов»; по остальным предметам по показателю «количество выпускников, набравших по выбранному предмету от 85 до 100 баллов».

8. На каждой ступени обучения оценивается наличие/отсутствие совершенных учащимися преступлений, правонарушений и общественно опасных деяний.

9. Оценка результативности работы заместителей руководителя и педагогических работников образовательного учреждения, оказывающих содействие в подготовке учащихся, достигших высоких результатов, проводится по следующим критериям:

9.1. наличие достижений учащихся в научно-практических конференциях, конкурсах, грантах, соревнованиях;

9.2. подготовка и/или организация участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях, прохождения итоговой аттестации различных уровней и форм;

9.3. наличие достижений в сфере воспитательной работы;

9.4. наличие достижений в проектной деятельности учащихся.

9.5. и др.

10. Конечные суммы выплат заместителям руководителя и педагогическим работникам утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения при согласовании с органом общественно-государственного управления образовательного учреждения.