

**Информация об исполнении государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих на 2015 год в Министерстве образования и науки Пермского края**  
наименование государственного органа

1. Общая численность госслужащих на 31 декабря 2015 г.

<b>80</b>
-----------

2. Информация об итогах исполнения госзаказа в 2015 г.

Всего обучено		в том числе по дополнительным профессиональным программам					
план	факт	профессиональной переподготовки	повышения квалификации		за пределами территории Российской Федерации		
			план	факт	план	факт	
24	1	0	0	24	1	0	0

3. Объем запланированных и освоенных ассигнований бюджета на реализацию госзаказа в 2015 г., тыс.руб.

Всего		в том числе на					
план	факт	профессиональную переподготовку	повышение квалификации		ДПО за пределами территории Российской Федерации		
			план	факт	план	факт	
240000	224000	0	0	240000	224000	0	0

4. Об основных направлениях ДПО в 2015 году

№ п\п	Направления дополнительного профессионального образования*	Кол-во человек, прошедших обучение
1	Развитие системы государственной службы Российской Федерации, включая вопросы, связанные с внедрением на государственной службе современных кадровых, информационных и управленческих технологий Государственная политика в области противодействия коррупции Государственная бюджетная политика	0
2	Государственная политика в области противодействия коррупции	0
3	Государственная бюджетная политика	0
4	Государственная внешняя политика, включая вопросы, связанные с присоединением Российской Федерации к Всемирной торговой организации	0
5	Государственная политика в области обеспечения национальной безопасности	0
6	Государственная политика в области социально-экономического развития Российской Федерации	0
7	Повышение эффективности осуществления федеральными органами исполнительной власти возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности	0
8	Повышение эффективности предоставления федеральными органами исполнительной власти государственных услуг	0
9	Государственная конкурентная политика	0
9.1.	<i>в том числе по направлению: вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок</i>	0
10	Государственная демографическая политика	0
11	Внедрение информационных технологий в государственное управление	0
12	Государственная политика в области обеспечения доступа к информации о деятельности государственных органов и открытых данных	0

13	Организационно-экономическое	0
14	Планово-финансовое	0
15	Правовое	0
16	Иностранный язык	0
17	Иное (указать) (мобилизационная подготовка)	1
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>1</b>

\*Направления с 1 по 12 соответствуют приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих, согласованным с Администрацией Президента Российской Федерации и рекомендованным Минтрудом России государственным органам субъектов Российской Федерации для проведения обучения служащих субъектов Российской Федерации в 2015 году

#### 5. О дополнительных профессиональных программах

№ п\п	Дополнительная профессиональная программа	Кол-во прошедших обучение по данной программе, чел.	% обученных от общего количества служащих, %
1	Профессиональная переподготовка объемом более 500 часов	0	0
2	Профессиональная переподготовка объемом более 1 000 часов	0	0
3	Повышение квалификации объемом от 18 до 72 часов, в том числе:	1	0,80%
3.1.	<i>Повышение квалификации объемом 18 часов</i>	0	0
3.2.	<i>Повышение квалификации объемом от 19 до 40 часов</i>	0	0
3.3.	<i>Повышение квалификации объемом от 41 до 72 часов</i>	1	1
4.	Повышение квалификации объемом от 73 до 144 часов	0	0

## 5. Об образовательных организациях, осуществляющих обучение служащих

### 5.1. информация о количестве заключенных госконтрактов

№ п\п	Наименование образовательной организации	Кол-во заключенных государственных контрактов*
1	гражданской защиты Министерства РФ по делам гражданской обороны, ЧС и ликвидации последствий	1

\* в порядке убывания по количеству заключенных государственных контрактов

### 5.2. информация об организационно-правовой форме образовательных организаций

Образовательные организации, в которых служащие прошли обучение в рамках госзаказа на 2015 год (в % от общего количества образовательных организаций, в которых служащие прошли обучение в рамках государственного заказа на 2015 г.)				муниципальные образовательные организации	частные образовательные организации
государственные образовательные организации,					
в том числе:					
федеральные		субъектов Российской Федерации			
высшего образования	дополнительного профессионального образования	высшего образования	дополнительного профессионального образования		
1	0	0	0	0	0

### 5.3. информация о территориальном расположении образовательных организаций

Образовательные организации, в которых служащие субъекта Российской Федерации прошли обучение в рамках государственного заказа на 2015 год (в % от общего количества образовательных организаций, в которых служащие субъекта Российской Федерации прошли обучение в рамках государственного заказа на 2015 г.)			
Образовательные организации, расположенные в Пермском крае	образовательные организации, расположенные в иных субъектах Российской Федерации		
	всего	в том числе	
		в г.Москве	в г.С.Петербурге
0	0	1	0

**6. О категориях и группах должностей служащих Пермского края, прошедших обучение в рамках госзаказа**

Категории должностей государственной гражданской службы	Группы должностей государственной гражданской службы	Количество служащих, прошедших обучение в рамках госзаказа на 2015 г., чел.	% от общего количества служащих, прошедших обучение в рамках госзаказа на 2015 г., %
Руководители	Высшая	1	0,80%
	Главная	0	0
	Ведущая	0	0
Помощники (советники)	Высшая	0	0
	Главная	0	0
	Ведущая	0	0
Специалисты	Ведущая	0	0
	Старшая	0	0
Обеспеч. спец-ты	Старшая	0	0
	Младшая	0	0

7. Укажите в результате применения какого способа осуществления закупки образовательных услуг по повышению квалификации или профессиональной переподготовке служащих в ходе реализации государственного заказа на 2015 год заключено наибольшее количество контрактов:

<input type="checkbox"/>	открытый конкурс
<input type="checkbox"/>	запрос котировок
<input checked="" type="checkbox"/>	закупка у единственного исполнителя
<input type="checkbox"/>	открытый аукцион в электронной форме

8. Информация об индивидуальном планировании профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации, предусмотренном Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. №1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации"

8.1.

*Локальный правовой акт о порядке утверждения индивидуальных планов профессионального развития служащих*

<input checked="" type="checkbox"/>	утвержден
<input type="checkbox"/>	не утвержден

Если указанный локальный правовой акт утвержден, укажите, пожалуйста, его реквизиты:

Приказ Министерства образования ПК от 1.03.2011 г. №СЭД-26-01-04-52 "О разработке планов индивидуального

---

- 8.2. *Индивидуальные планы профессионального развития служащих (не у всех)*

<input checked="" type="checkbox"/>	утверждены
<input type="checkbox"/>	не утверждены

- 8.3. *Анализ выполнения индивидуальных планов профессионального развития служащих*

<input type="checkbox"/>	проводится
<input checked="" type="checkbox"/>	не проводится

Если анализ не проводится, то укажите, пожалуйста, причину:

---

---

**9. Информация о средней стоимости обучения**

Средняя стоимость 1 человеко/часа при проведении обучения служащих, руб./час	140
--	-----

**10. Информация о программных продуктах, используемых при планировании и контроле исполнения государственного заказа**

Планирование и контроль исполнения государственного заказа осуществляется посредством:

<input type="checkbox"/>	специального программного обеспечения
<input type="checkbox"/>	кадровой информационной системы
<input checked="" type="checkbox"/>	средств Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel

**11. Анкетирование слушателей о степени удовлетворенности дополнительными профессиональными программами по окончании обучения:**

<input type="checkbox"/>	проводится	
<input checked="" type="checkbox"/>	не проводится	

Если соответствующее анкетирование по окончании обучения проводится, то укажите, пожалуйста, % от общего количества слушателей, прошедших обучение в 2015 году, удовлетворенных его качеством

#ССЫЛКА!
----------

**12. Осуществляется ли кадровыми подразделениями государственных органов субъекта Российской Федерации оценка качества дополнительного профессионального образования, полученного служащими субъектов Российской Федерации:**

<input type="checkbox"/>	осуществляется
<input checked="" type="checkbox"/>	не осуществляется

Если оценка качества дополнительного профессионального образования, полученного служащими субъектов Российской Федерации, осуществляется кадровыми подразделениями государственных органов субъекта Российской Федерации, то опишите методику проведения данной оценки:

0

**13. Соответствует ли тематика и структура дополнительных профессиональных программ для служащих Пермского края, предлагаемых образовательными организациями, потребностям государственных органов в профессиональном развитии кадрового состава:**

<input type="checkbox"/>	полностью соответствует
<input checked="" type="checkbox"/>	частично соответствует
<input type="checkbox"/>	не соответствует

**14. Укажите до 10 дополнительных профессиональных программ наиболее востребованных у служащих в 2015 году и наименования образовательных организаций, которые реализовывали указанные дополнительные профессиональные программы:**

№ п/п	Наименование дополнительной профессиональной программы	Наименование образовательной организации, реализовавшей дополнительную профессиональную программу
1	0	0
..		
10		

**15. О служащих субъекта Российской Федерации, назначенных на иные должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста после прохождения обучения в 2015 году:**

Количество служащих субъекта Российской Федерации, назначенных после получения в 2015 году дополнительного профессионального образования на должность государственной гражданской службы в порядке должностного роста:	
Всего:	в том числе:

	иной группы должностей государственной гражданской службы	иной категории должностей государственной гражданской службы
0	0	0

**16. Повышение эффективности исполнения должностных обязанностей служащими субъекта Российской Федерации в наибольшей степени обеспечивается посредством:**

<input type="checkbox"/>	получения дополнительного профессионального образования
<input type="checkbox"/>	участия в семинарах, тренингах, мастер-классах и иных мероприятиях по профессиональному развитию
<input type="checkbox"/>	участия в мероприятиях по обмену опытом (круглые столы, стажировки), включая наставничество
<input type="checkbox"/>	самообразования
<input checked="" type="checkbox"/>	иное <u>увеличения з/п</u>

**17. Укажите трудности, которые возникают при организации дополнительного профессионального образования служащих**

загруженность госслужащих, и как следствие, невозможность напарвления на обучение с отрывом от работы
---

**18. Предложения по совершенствованию сложившейся системы дополнительного профессионального образования служащих**

0
---