

**Информация об исполнении
Министерством образования и науки Пермского края государственного заказа на
дополнительное профессиональное образование государственных гражданских
служащих Пермского края
на 2014 год**

1. Общая численность государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Пермского края) (далее – служащие) по данным Росстата на
- на 1 января 2014 года – 71
- на 31 декабря 2014 года - 76

2. Информация об итогах исполнения государственного заказа на 2014 год:

2.1 о количестве служащих, планируемых к обучению и прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2014 год

Количество служащих, планируемых к обучению и прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2014 год ¹			
человек (план /факт)			
Всего	в том числе по дополнительным профессиональным программам		
	профессиональной переподготовки	повышения квалификации	за пределами территории Российской Федерации
19/13	-	19/13	-

2.2 об объеме ассигнований бюджета Пермского края, планируемых на реализацию государственного заказа на 2014 год и фактически освоенных

Объем ассигнований бюджета Пермского края, планируемых на реализацию государственного заказа на 2014 год и фактически освоенных				
тыс. руб. (план /факт)				
Всего	в том числе на			
	профессиональную переподготовку	повышение квалификации	дополнительное профессиональное образование за пределами территории	научно-методическое, учебно-методическое и информационно-

¹ Количество служащих субъекта Российской Федерации, прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2014 год, рассчитывается исходя из объема ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, затраченных на обучение слушателя по дополнительной профессиональной программе. Например, если один слушатель обучался по двум дополнительным профессиональным программам, то в таблице указывается 2 человека

			Российской Федерации	аналитическое обеспечение дополнительного профессионального образования
201,059/16 4,510	-	164,510	-	-

2.3 об основных направлениях дополнительного профессионального образования служащих в 2014 год

№ п/п	Направления дополнительного профессионального образования ²	Количество служащих прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2014 год чел.
1.	развитие системы государственной службы Российской Федерации, включая вопросы, связанные с внедрением на государственной службе современных кадровых, информационных и управленческих технологий	6
2.	государственная политика в области противодействия коррупции	7
3.	государственная бюджетная политика	0
4.	государственная внешняя политика, включая вопросы, связанные с присоединением Российской Федерации к Всемирной торговой организации	0
5.	государственная политика в области обеспечения национальной безопасности	0
6.	государственная политика в области социально-экономического развития Российской Федерации	0
7.	повышение эффективности осуществления федеральными органами исполнительной власти возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности	0
8.	повышение эффективности предоставления федеральными органами исполнительной власти государственных услуг	0
9.	государственная конкурентная политика	0
10.	государственная демографическая политика	0
11.	внедрение информационных технологий в государственное управление	0
12.	государственная политика в области обеспечения доступа к информации о деятельности государственных органов и открытых данных	0

² Направления с 1 по 12 соответствуют приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих, согласованным с Администрацией Президента Российской Федерации и рекомендованным Минтрудом России государственным органам субъектов Российской Федерации для проведения обучения служащих субъектов Российской Федерации в 2014 году

13.	организационно-экономическое	0
14.	планово-финансовое	0
15.	правовое	0
16.	иностраный язык	0
17.	управление государственными закупками	0
18.	психология государственной службы	0
19.	технологии эффективной коммуникации и протокол	0
20.	иные ³	0
Всего:		13

2.4 о дополнительных профессиональных программах

№ п/п	Дополнительная профессиональная программа	Количество служащих, прошедших обучение по данной дополнительной профессиональной программе чел.	% от общего количества служащих, прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2014 год %
1.	Профессиональная переподготовка объемом более 500 часов	0	0
2.	Профессиональная переподготовка объемом более 1 000 часов	0	0
3.	Повышение квалификации объемом от 18 до 72 часов, в том числе:	0	0
3.1.	Повышение квалификации объемом 18 часов	0	0
3.2.	Повышение квалификации объемом от 19 до 40 часов	0	0
3.3.	Повышение квалификации объемом от 41 до 72 часов	13	15,5%
4.	Повышение квалификации объемом от 73 до 144 часов	0	0

2.5 об образовательных организациях, осуществлявших обучение служащих в рамках государственного заказа на 2014 год:

³ Указать наименование направления дополнительного профессионального образования служащих субъекта Российской Федерации

по организационно - правовой форме

Образовательные организации, осуществлявшие обучение служащих в рамках государственного заказа на 2014 год			
в % от общего количества образовательных организаций, осуществлявших обучение служащих субъекта Российской Федерации в рамках государственного заказа на 2014 г.			
государственные образовательные организации		муниципальные образовательные организации	частные образовательные организации
в том числе			
высшего образования	дополнительного профессионального образования		

по территориальному расположению

Образовательные организации, осуществлявшие обучение служащих субъекта Российской Федерации в рамках государственного заказа на 2014 год			
в % от общего количества образовательных организаций, осуществлявших обучение служащих субъекта Российской Федерации в рамках государственного заказа на 2014 г.			
образовательные организации, расположенные в (наименование субъекта Российской Федерации)	образовательные организации, расположенные в иных субъектах Российской Федерации		
	всего	в том числе	
		в г. Москве	в г. Санкт- Петербурге

2.6 о категориях и группах должностей служащих, прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2014 год

Категории должностей государственной гражданской службы	Группы должностей государственной гражданской службы	Количество служащих, прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2014 год человек	% от общего количества служащих, прошедших обучение в рамках государственного заказа на 2014 год %
специалисты	ведущие старшие	7 6	56% 44%

3. Распределение полномочий между государственными органами Пермского края в части, касающейся осуществления закупок работ и услуг при реализации государственного заказа

(отметьте соответствующую позицию ✓):

закупку работ и услуг при реализации государственного заказа централизованно осуществляет _____

(наименование государственного органа осуществляющего
централизованные закупки работ и услуг при реализации
государственного заказа)

У закупка работ и услуг при реализации государственного заказа осуществляется государственными органами субъекта Российской Федерации самостоятельно

4. Информация о кадровой работе по индивидуальному планированию профессионального развития государственных гражданских служащих, проведение которой предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации»
(отметьте соответствующую позицию ✓):

4.1. Локальный правовой акт о порядке утверждения индивидуальных планов профессионального развития служащих субъекта Российской Федерации

- утвержден
 не утвержден

Если указанный локальный правовой акт утвержден, укажите, пожалуйста, его реквизиты Приказ Министерства образования Пермского края от 01.03.2011 №СЭД-26-01-04-52 «Об утверждении Порядка разработки и утверждения индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Министерства образования Пермского края».

4.2. Индивидуальные планы профессионального развития служащих

- утверждены (не у всех)
 не утверждены

4.3. Анализ выполнения индивидуальных планов профессионального развития служащих

- проводится
 не проводится

Если анализ не проводится, то укажите, пожалуйста, причину: необходима актуализация индивидуальных планов.

5. Информация о средней стоимости обучения служащих в 2014 году

Средняя стоимость 1 человеко/часа при проведении обучения служащих (руб./час.)	125 р./час.
---	-------------

6. Информация о программных продуктах, используемых при планировании и контроле исполнения государственного заказа

Планирование и контроль исполнения государственного заказа осуществляется посредством:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

- специального программного обеспечения
 кадровой информационной системы
 средств Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel

7. Информация об организации дополнительного профессионального образования служащих в рамках государственных заданий⁴

⁴ Информация по пункту 8 представляется в случае, если государственные органы субъекта Российской Федерации осуществляют функции и полномочия учредителя образовательных и (или) научных организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

(отметить образовательные программы, реализуемые организацией, осуществляющей образовательную деятельность ✓):

№ п/п	Полное наименование образовательной(ыми) и (или) научной(ыми) организацией(ями), осуществляющими образовательную деятельность, в отношении которой(ых) субъект Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя ⁵	Образовательные программы, реализуемые образовательной(ыми) и (или) научной(ыми) организацией(ями), осуществляющими образовательную деятельность, в отношении которой(ых) субъект Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя		
		среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена	высшего образования – бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура	дополнительного профессионального образования – повышение квалификации и профессиональной переподготовки
1.				
2.				
п.				

Государственное(ые) задание(я) указанным образовательным организациям на осуществление дополнительного профессионального образования служащих субъектов Российской Федерации:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

- утверждается(ются)
 не утверждается(ются)

Если государственное(ые) задание(я) утверждается(ются), укажите количество служащих субъекта Российской Федерации прошедших обучение в организации(ях), осуществляющей(их) образовательную деятельность, в рамках государственного(ых) задания(ий) в 2014 году - 13 человек

8. Информация об оценке эффективности дополнительного профессионального образования служащих

8.1 При формировании структуры дополнительных профессиональных программ для служащих используется перечень основных вопросов, рекомендуемых Минтрудом России к освоению в рамках дополнительных профессиональных программ по соответствующим приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования на 2014 год (письмо Минтруда России от 26 февраля 2014 г. №18-3/10/В-951):

(отметьте соответствующую позицию ✓):

- да
 нет

8.2 Анкетирование слушателей о степени удовлетворенности дополнительными профессиональными программами по окончании обучения:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

- проводится
 не проводится

⁵ Указать имеющиеся филиалы

Если соответствующее анкетирование по окончании обучения проводится, то укажите, пожалуйста, среднюю степень удовлетворенности слушателей качеством обучения - ____ - _____ %

8.3 Соответствует ли тематика и структура дополнительных профессиональных программ для служащих ИОГВ ПК, предлагаемых образовательными организациями, потребностям государственных органов субъекта Российской Федерации в профессиональном развитии кадрового состава:

(отметьте соответствующую позицию ✓):

- полностью соответствует
 частично соответствует
 не соответствует

8.4 Количество служащих, назначенных в порядке должностного роста на должность иной группы или категории должностей, после получения дополнительного профессионального образования - ____ - _____ человек

8.5 Повышение эффективности исполнения должностных обязанностей служащими в наибольшей степени обеспечивается посредством:

(отметьте соответствующие позиции ✓):

- получения дополнительного профессионального образования
 участия в семинарах, тренингах, мастер-классах и иных мероприятиях по профессиональному развитию
 участия в мероприятиях по обмену опытом (круглые столы, стажировки), включая наставничество
 самообразования
 иное _____

8.6 Укажите трудности, которые возникают при организации дополнительного профессионального образования служащих субъектов Российской Федерации:

Занятость служебного дня.

8.7 Предложения по совершенствованию сложившейся системы дополнительного профессионального образования служащих субъектов Российской Федерации: внедрение централизованной системы обучения госслужащих по распоряжению губернатора.